

Kivonat Jászberény Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. szeptember 11-én megtartott rendes, nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

***Jászberény Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testületének
42/2023. (IX. 11.) határozata***

***Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának időarányos végrehajtásáról szóló
tájékoztató tudomásulvételéről***

Jászberény Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete a Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának időarányos végrehajtásáról szóló – a határozat mellékletét képező – tájékoztatót tudomásul veszi.

Erről értesül:

1. Jászberény Város Jegyzője – helyben,
2. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal – Szolnok,
3. Valamennyi Képviselő,
4. Irattár.

***Rácz Tamás s.k.
RNÖ elnök***

Kivonat hitelül:

Jászberény, 2023. szeptember 11.

***Dókáné Csányi Csilla
jegyzőkönyvvezető***

Tájékoztató
Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának időarányos végrehajtásáról

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 221/2018. (IX. 12.) határozatával fogadta el az öt évre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját, mely program helyzetelemzése adatgyűjtésre épülve, öt célcsoport vonatkozásában tartalmaz intézkedési tervet.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (4) bekezdése előírja, hogy a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a helyzetelemzés során feltárt helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik. Ezen jogszabályi rendelkezést az Ebktv. 64/A. §-a előírása szerint 2013. július 1-jétől kell alkalmazni.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (a továbbiakban: HEP rendelet) meghatározza azokat a kötelező tartalmi elemeket, amik szükségesek a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő esélyegyenlőségi program elfogadásához. A Program az öt célcsoport helyzetének a bemutatásából, az ezekből megállapított és beazonosított problémák leírásából, valamint a problémák kezelése érdekében tenni kívánt intézkedésekből áll össze.

Az öt célcsoport nevesítve a következő: mélyszegénységben élők és romák; gyermekek; idősek; nők; fogyatékkal élők.

Az elkészült Program rávilágít a helyi problémákra, javaslatot tesz a beavatkozás módjára, nevesítve azok felelőseit és a határidőket. Rangsorolja azokat a feladatokat, amelyek megvalósítása nélkülözhetetlen a hátrányos helyzetű célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében. Természetesen szükséges a jövőben még egyes részterületek pontosabb feltérképezése is, így alapvető feladatként került megjelölésre az adatok további gyűjtése és azok utólagos elemzése.

Az alábbiakban az intézkedési terv mentén, az egyes célcsoportok szerint, az intézkedési tervben foglalt célok elérése érdekében tett intézkedések részeredményeit kívánja bemutatni, annak érdekében, hogy az intézkedés folyamata láthatóvá váljon.

A HEP Fórum 2017 óta minden évben ülésezett, a következők szerint:

- 2017. augusztus hó 1.
- 2018. június hó 20.
- 2019. május hó 14.
- 2020. szeptember 9.

- 2021. szeptember 30. napján, valamint a munkacsoport vezetők írásbeli beszámolót készítettek az intézkedési tervek időarányos megvalósulásáról.
- 2022. szeptember 22.
- 2023. március hó 28.

Célcsoportok intézkedési terveinek rövid összegző bemutatása, az intézkedések megvalósításnak határideje
Munkacsoport - tagjai

I. A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége

A munkacsoport öt intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Nők álláskeresési támogatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Közösségépítő programok folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.
3. Hátrányos helyzetűek lakhatásának biztosítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
4. Élelmiszerelosztás folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
5. Mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása (közösségi termelés fóliasátorral) az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Hamar Katalin

A munkacsoport tagjai: Zsiga István, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselője, Balog Donát, Gulyásné Rácz Gyöngyi, Lakatos Zoltán.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A munkacsoport két intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Drogok fokozott megjelenésének csökkentése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.
2. Közösségi tér kialakítása fiatalok számára; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.

A munkacsoport vezetője: Nagy Beatrix

A munkacsoport tagjai: Orosz Tibor (Jászberényi Rendőrkapitányság); Tóth Mónika (Jászberényi Város Bölcsőde és Védőnői Szolgálat vezetője); egy védőnő; Dr. Pető Katalin (iskolaorvos); Beszteri Éva (Jászberény Város Óvodai Intézmény vezetője), Tóth Krisztina (Jászszági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat), Mészárosné Vas Márta (Jászberényi Tankerületi Központ).

III. A nők esélyegyenlősége

A munkacsoport egy intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Női foglalkoztathatóság javítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Verseginé Utsi Erzsébet

A munkacsoport tagjai: Tóth János által delegált tag; JNSZM Kormányhivatal munkatársa, Vöröskereszt munkatársa

IV. Az idősek esélyegyenlősége

A munkacsoport hét intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Infokommunikációs eszközök, technológiák ismeretének kiterjesztése az időskorúak körében; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Az áldozattá válás elkerüléséhez szükséges ismeretek rögzítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
3. Generációk közötti együttműködés segítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
4. Komplex szolgáltatásnyújtás, szociális szolgáltatások fejlesztése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
5. „Napfény teaház” létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
6. Nyugdíjas Lakópark létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
7. Időügyi Tanács létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Krasnyánszkiné Farkas Dóra

A munkacsoport tagjai: Buschman Éva (Katolikus Szeretetszolgálat Szent Klára Idősek Otthona); Bozóki Jánosné, Kovács-Pinczés Tünde, Durucz Nikolett.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A munkacsoport három intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Ellátórendszer erősítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Foglalkoztatási programok indítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
3. Bentlakásos intézmény kialakítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Muhariné Budai Szilvia

A munkacsoport tagjai: Nagyné Fehér Edit, a Fogódzkodó Egyesület vezetője; Somogyiné Lajkó Piroska; az Olajág-Jász Egyesület vezetője, Bozóki Jánosné, Mihályiné Judit.

Idősek esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)



1. Infokommunikációs eszközök, technológiák ismeretének kiterjesztése az időkörében

Az idők számírástechnikai tudását tanfolyamok indításával vagy fiatalok, diákok bevonásával lehetne fejleszteni, mert a jászberényi nyugdíjasok online csoportja kiválóan működik a közösségi felületen (facebook) és a két generáció ezúton is találkozna.

A „Közösségi internet hozzáférési pontok fejlesztése, szolgáltatási portfóliójuk bővítése” című, GINOP-3.3.1-16-2016-00001 azonosítószámú kiemelt projekt „Digitális Jólét Program (DJP) Pontok fejlesztése” elnevezésű belső pályázatára olyan közösségi színterek jelentkezhettek, ahol a közösségi internethasználat és az állampolgárok digitális készségfejlesztése is megvalósulhat. A nyertes DJP Pontok számára a modern infrastruktúrán túl a DJP pontok mentorai számára elérhető volt az a képzés, amely az IKT ismeretek rendszerezése és elmélyítése mellett olyan kommunikációs technikákat is bemutat, amely megkönnyíti a mindennapokban alkalmazandó digitális kompetenciafejlesztést. Jászberény Városi Önkormányzat munkaszervezeténél, a sikeres pályázat eredményeként, a Jászberényi Polgármesteri Hivatal épületében jelenleg is működik DJP PONT. Az elektronikus esélyegyenlőség felszámolását célzó tevékenység 65 éven felüli lakosokat célzó specikus célja a számítógép-használat és az internet által biztosított szolgáltatások, a legegyszerűbb és a legolcsóbb kapcsolattartási mód, valamint az online tanulási lehetőségek megismertetése (Jászberény Városi Önkormányzat Társadalmi Közfelelősség Vállalási (PSR) Stratégiája 33. oldal)

Megvalósult intézkedési terv. Lehetőség van digitális eszközök használatára a Könyvtárban és a Kossuth Lajos u. 58. szám alatti Ifjúsági Közösségi Színtérben.

2. Az áldozattá válás elkerüléséhez szükséges ismeretek rögzítése

A Jászberényi Rendőrkapitányság részéről évek óta folyamatos az idők tájékoztatása (pl.: előadás keretében), informálása, védelmük és biztonságuk érdekében.

Megvalósult intézkedési terv.

3. Generációk közötti együttműködés erősítése

Az Alzheimer-séta megrendezésre került a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény részéről, az elmúlt évben is. Végre újra a városban – a Promenádnál – lehetett megtartani, nem „csak” az intézmény kertjében.

Az 50 órás közösségi szolgálat teljesítése keretében a jászberényi oktatási intézmények tanulói örömmel várták, hogy találkozhassanak az idősekkel. Az elmúlt években a világjárvány miatt, erre nem volt lehetőség.

Jászberényben, az iskolák mellet az óvodák is évente több alkalommal lehetőséget biztosítanak arra, hogy kicsik és nagyok egy-egy felejthetetlen napot tölthessek el együtt, ami a jó hangulat és a társaság miatt egyre vonzóbb.

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézményben jártak a helyi Palotásy János Zeneiskola növendékei és a városban működő művészeti nevelés más területéről érkező diákokkal közösen szereztek örömet a lakóknak.

Megvalósult intézkedési terv.

4. Komplex szolgáltatásnyújtás, szolgáltatások fejlesztése

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény két szolgáltatása is – az idősek nappali ellátása, és a fogyatékkal élők nappali ellátása -, számtalan lehetőséget biztosít arra, hogy a fiatalok és idősek „egymásra találjanak”, a mindenkori védőintézkedések betartása mellett.

Megvalósult intézkedési terv.

5. „Nappali Teaház” létrehozása

A korábban működő „Memóriaőrző Klub” a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézményben nagyon hasznosnak bizonyult. A tagok a szakmai előadások, segítségnyújtás mellett erősíthették egymást. Egy-egy tea, kávé, pogácsa mellett tudtak tapasztalatokat cserélni. A közös témák, a demencia, közelebb hozta a tagokat, akik között értékes barátságok szövődtek.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

6. Nyugdíjas lakópark

A tömbházak, lakópark jellegű létesítmények hasznossága felbecsülhetetlen lehetne Jászberényben. Az akadálymentes környezet, a megfelelő vizes blokkokkal, teakonyhával, 24 órás portaszolgálattal, pl.: a hivatalos ügyek intézésével hihetetlen segítség lehetőségét rejti. Az idősek egy helyen kapnák meg a kért szolgáltatásokat, mint pl.: házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, étkeztetés, orvosi ellátás, stb.

Olyan módon lehetnének külön, de mégis együtt, hogy minden segítséget, ellátást, biztonságot megkapnak.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

7. Idősügyi Tanács létrehozása

Az Idősügyi Tanács jogszabályban meghatározott hatásköreit az Idősek Tanácsa gyakorolja.

Az Idősek Tanácsáról szóló 1712/2014. (XII. 5.) Korm. határozat alapján, a Kormány az idősök tiszteletének, megbecsülésének és biztonságának előmozdítása, valamint a Nemzeti Együttműködés Rendszerében az idősödő emberek érdekeinek, javaslatainak a kormányzati döntések előkészítése során történő megjelenítése érdekében - a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 30. § (1) bekezdése alapján - működteti az Idősek Tanácsát (a továbbiakban: Tanács).

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 134/2023. (III.29.) számú határozata elfogadta az Idősügyi Tanács létrehozásáról és tagjainak delegálásáról szóló előterjesztést. A Képviselő-testület a Jászberényben élő idősök önszerveződésének támogatásáért, életkörülményeinek javításáért érzett felelősségére tekintettel, továbbá annak érdekében, hogy a Jászberény Városi Önkormányzat tevékenységében eredményesebben érvényesüljenek az idősök érdekei, Jászberény Városban Idősügyi Tanácsot hoz létre.

A Képviselő-testület az Idősügyi Tanácsba tagként az alábbi személyeket delegálta:

- Verseginé Utsi Erzsébet, Önkormányzati képviselőt
- Bozóki Jánosnét, a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény vezetőjét
- Krasnyánszkiné Farkas Dórát, a HEP idősök munkacsoportjának vezetőjét
- Kóczián-Patkó Anettet, esélyegyenlőségi referenst.

Az Idősügyi Tanácsba történő tagdelegálásra vonatkozó felkérés az alábbi helyi intézmények és civil szervezetek részére kerültek megküldésre. Minden szervezet delegált tagot a Tanácsba.

- Déryné Nyugdíjas Klub delegált tag: Nagy Istvánné klubvezető
- Olajág-Jász Mozgássérültek Közhasznú Egyesülete delegált tag: Somogyiné Lajkó Piroska az egyesület elnöke
- Jászberényi Szent Erzsébet Kórház delegált tag: Tajti Magdolna, Egészségfejlesztési Iroda, főnővér
- Szent Klára Katolikus Szeretetszolgálat Idősek Otthona delegált tag: Schiller Natália, intézményvezető
- Jászberényi Rendőrség delegált tag: Orosz Tibor r.főtörzszászlós, rendőrségi tanácsnok

Az Idősügyi Tanács alakuló ülése 2023. május hó 18. napján volt, ahol elfogadásra került a Szervezeti és Működési Szabályzat, szavazásra került az elnök, alelnök és a titkár személye, valamint a 2023. évi munkaterv tervezet megbeszélése, egyebekben pedig az intézmények és civil szervezetek javaslatai, véleménye került megosztásra a Tanáccsal az idős emberek érdekeinek vonatkozásában. Az IT 2023. évben munkaterv alapján júliusban és októberben tart(ott) ülést.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)

1. Ellátórendszer megerősítése

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény Fogyatékkal Élők Nappali Ellátása együttműködik több szervezettel is. A Csányi Alapítvány például az éves ünnepek alkalmával meglepetést szerez a tagoknak, ami viszonzásra is talál.

A „Helyet” Alapítvány keretei között fogyatékkal élők részére nappali ellátás és támogatott lakhatás is került kialakításra a korábbi években.

A fogyatékkal élőket összefogó civil szerveződések működése jelentős Jászberényben.

Az intézkedési terv megvalósult.

2. Foglalkoztatási programok indítása

A foglalkoztatottság emelése továbbra is nagyon fontos cél. A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetében előrelépést jelentene a város számára, ha olyan külső foglalkoztatóval venné fel a kapcsolatot, mely a munkalehetőséget Jászberénybe hozza a célcsoport számára és ez a munkalehetőség a célcsoport képességeihez igazodik.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

3. Bentlakásos lakóotthon kialakítása

Jászberény városában működik a „Helyet!” Alapítvány, mely szervezet a fogyatékkal élőknek kínál támogatott lakhatást. A Támogat-Lak-on túlmenően érdemes lenne végig gondolni, hogy az önkormányzat is hozzon létre ilyen szolgáltatást, hiszen fenntartásában működő intézményében minden adott a támogatott lakhatás háttéréhez.

Megvalósult intézkedési terv.

A gyermekek esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)



A gyermekek célcsoport intézkedési tervének eddigi elemeit és teljesülését megvizsgálva az alábbiak kerületek megfogalmazásra Nagy Beatrix gyermekek munkacsoport vezető 2023.03.21-ei beszámolójából:

I. A gyermekek esélyegyenlősége

A HEP két intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározás

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
drogok, kábítószeres fokozott megjelenésének csökkentése	tájékoztatás a veszélyekről a szülők bevonásával, alacsony küszöbű szolgáltatás szervezése
közösségi tér kialakítása fiatalok számára	célzottan fiatalok számára megfelelő szórakoztató, közösségi programok szervezése ifjúsági szakemberek, kortárs segítők által irányítva

Drogok fokozott megjelenésének csökkentése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

Az elmúlt évet tekintve is megállapítható, az erre irányuló közvetlen és közvetett tevékenységek a településen megvalósultak. Bár több tevékenység, így a bűnmegelőzési terület is – különösen

a minél széleskörűbb tájékoztatás és információnyújtás elősegítése – a korábbi covid járványhelyezettel terhelt időszakokban nehezebben voltak kivitelezhetők, 2022-ben szerencsére már ismét elindulhattak az elsősorban a személyes kontaktussal is megvalósuló programok.

Ennek eredményeként számos területen valósultak meg az elmúlt évben is programok és eredmények. A teljesség igénye nélkül a legfontosabbakat megemlítve az alábbi tevékenységek emelhetők ki:

Jászberényi Rendőrkapitányság

A település 2022. évi bűnmegelőzési tevékenységének adatai a rendőri szervek és a partnerszervezeteivel való együttműködés tükrében *(Forrás: Kivonat a 2023. évi Éves szakmai tanácskozáshoz nyújtott írásbeli tájékoztatóból)*

Lakossági elérések

Prevenációs tevékenység során 2022-ben 21.704 fő került elérésre (bűnmegelőzési szakterületen 21.019 fő, közlekedési szakterületen 685 fő). A Jászság területén 101 alkalommal kerültek kihelyezésre prevenációs szórólapok, plakátok a legfrekvenciáltabb helyeken, ezáltal 13.647 családdal jutott el a bűnmegelőzéssel foglalkozó szakterület.

A rendőrkapitányság „Házhoz megyünk!” program keretében 50 alkalommal 5.585 főt látott el prevenációs tanácsokkal. A Bike Safe Kerékpár Nyilvántartási Rendszerbe 2022. évben 15 alkalommal 208 db kerékpárt regisztrált. Lakossági előadásra 8 alkalommal került sor, melyen 452 fő vett részt.

A Szomszédok Egymásért Mozgalom (SZEM) igen népszerű a Jászságban, mintegy 5.213 jászsági család vesz részt benne. A JNSZ MRFK BI BMO-tól érkező ELBÍR kiadványok az iskolák, önkormányzatok, polgárőrsek részére (71 cím) minden esetben (22 alkalom) megküldésre kerültek.

Család- és gyermekvédelemi tevékenység, valamint a hozzátartozók közötti erőszak helyzetének bemutatása

A családon belüli erőszak témakörben a felvilágosító, figyelemfelhívó prevenációs tevékenységet a rendőrkapitányság 2022. évben is tovább folytatta. A Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központtal, a Jászapáti Család- és Gyermekjóléti Központtal évek óta kiváló a kapcsolat. 2022-ben mindkét járásban 6-6 jelzőrendszeri értekezlet történt, melyeken a rendőrkapitányság képviselte magát, továbbá az éves értekezleten is megjelent. 2021-ben, illetve 2022-ben is 15 esetben került sor ideiglenes megelőző távoltartásra. A kiadmányozók folyamatosan követik a jogszabályi változásokat, és önképzés keretében fejlesztik ismereteiket a témakörben. Az elsődleges intézkedéseket végző kollégák képzése, érzékenyítése is megtörtént.

Kiberbiztonság bemutatása

Az elmúlt több, mint negyed évszázad alatt soha nem látott informatikai fejlődés következett be, mely az internet területét érintette. Az információknak értéke van, akár az üzleti világot,

akár magánéletet tekintve. Kiemelt fontossággal bír az adatvédelem, mely legtöbbször digitális védelmet jelent. A kiberbiztonság nem teremthető meg csupán a biztonsági rendszerek működtetésével, fontos a folyamatos felvilágosító munka. 2022-ben ebben a témakörben kiadott ELBÍR kiadványok mind a 22 oktatási intézménybe eljuttatásra kerültek.

Az iskolaőri tevékenység bemutatása

2020. szeptemberében létrejött Iskolaőrség 2022. évben tovább végezte munkáját. 2022. szeptemberében az eddigi 5 intézmény további 2-vel bővült az illetékességi területen. Jelenleg 7 fő iskolaőr lát el feladatot - 1 középiskolában (Jászberény) és 6 általános iskolában (Jászládány, Jászapáti (2), Jászakisér, Jászsós-szentgyörgy, Jászberény). Az új tevékenységi körben a kezdeti nehézségeket követően az intézményi igények és jogszabályi lehetőségek összehasonlítottak. Mind a hét iskola vezetője, illetve a két (Szolnok és Jászberény) Tankerület vezetői is pozitív véleménnyel vannak az iskolaőrök munkásságával kapcsolatban. Az iskolaőrök beilleszkedtek az iskolák rendszerébe, tevékenységük és lehetőségeik letisztázódtak, az iskolák számítanak a tevékenységükre. A 2023-as évben további iskolák tervezik jelentkezésüket a rendszerbe, a meglévők az eddigi iskolaőri létszámok fejlesztését igénylik. A helyi koordinátori rendszer beépült a megelőzési szakterületre.

Az iskolaőrök egyéb bűnmegelőzési feladatokat látnak el az iskolai szünetekben, munkájuk során a lakossági elérések száma megsokszorozódott.

„Az iskola rendőre” program

A baleset-megelőzési munkának fontos része az „Iskola Rendőre” program. Megvalósult a program célja, mely szerint lehetőleg minden általános iskolának legyen egy iskolarendőre, aki közvetlen kapcsolatban van az iskola vezetésével és a diákokkal. A tanítás megkezdése előtt az iskolarendőrök az általuk felügyelt iskolák vezetőit tájékoztatták az „Iskola Rendőre” program folytatásáról, valamint arról, hogy a szülői munkaközösség bevonásával lehetőség nyílik a balesetmegelőzés hatékonyabbá tételére.

A tanév megkezdése előtt és a tanév folyamán az intézmények környékén visszatérően helyszínbejárást végeztek és végeznek közlekedésbiztonsági, közrendvédelmi, valamint bűnügyi szempontból. Az „Iskola Rendőre” program helyi koordinátora a Jászberényi Rendőrkapitányság baleset-megelőzési előadója.

Drogprevenciós programok

Az ORFK által 2014. év végén beindított országos drog-prevenciós program keretében a drogprevenciós tanácsadó a fogadóórákat és a telefonos ügyeket 2022-ben is minden esetben megtartotta.

Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum

A Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum - melynek mind a 18 jászsági település tagja - 2022-ben tovább végezte munkáját, melynek során 2 alkalommal nyári táborban, 1 alkalommal Polgárőr Napon tartott kitelepülést. A fenti rendezvényeken túl a Jászság 6 strandján és 5 településen 38 alkalommal történt JKEF szóróanyag eljuttatása a lakosság számára.

A Rendőrkapitányság, a Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum és a Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat közös szervezésében és a JNSZ Megyei Polgárőr Szövetség

valamint a Jászberényi és a Jászapáti Család és Gyermekjóléti Központ közreműködésével 2022-ben két alkalommal került megrendezésre a Jászsági Bűnmegelőzési és Drogprevenciós verseny. Az egyik alkalom: 2020/2021-es tanév végén Jászsószentgyörgyön a Vadasban került megrendezésre a Jászság 7 középiskolájának részvételével és még 4 Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőrkapitányság képviseltette magát 1-1 középiskolás csapattal. A másik alkalom: 2022/2023 tanév kezdetén Jászfényszarun került megrendezésre a jászsági általános iskolások 7-8. osztályosainak számára a verseny, melyen 20 iskola képviseltette magát 1-1 csapattal.

Jelzőrendszeri tagok együttműködésének értékelése

Nehéz feladat hárul a Jelzőrendszerre, annak munkáját és folyamatosságát hátráltatja az iskolákban gyakran változó Jelzőrendszeri tagok személye.

Az intézményekben nem egységes a szemlélet, a Gyvt.-ből adódó feladatok, szülői kötelezettségek nem teljesítése esetén a szankciók hiánya. Mindemellett a tagokon a tenni akarás, a jobbitó segítő szándék megmutatkozik, de egységes, folyamatában mindenki előtt ismert munkavégzés nem tud kialakulni.

Javaslatok 2022-re vonatkozóan

- A 2022-ben a preventív programok között hangsúlyosan jelenjen meg: a drog prevenció, továbbá az online térben elkövetett bűncselekmények, a gyerekeken túlmenően a pedagógusok és a szülők irányában is.
- A Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában és programjainak szervezésében való további részvétel.
- A „Megelőzési és Tanácsadási Konferencia” sorozat tovább működtetése intézmények bevonásával, a gyermekek- és fiatalok, szülők- és pedagógusok, jelzőrendszeri tagok
- részére prevenciós programok, előadások szervezése.
- Frontális, nagy figyelemfelhívó programok mellett az egészséges életmód és a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségeire való figyelemfelhívás a szerhasználat helyett.

Természetesen Jászberényben számos, már működő közvetlenül, vagy közvetve drogprevenciós célú tevékenységek, valamint a drogprevenciós célokat is támogató programok is működnek. Jellemzően valamennyi oktatási, köznevelési intézményben az egészségnevelés, neveléshez kapcsolódóan, azon belül a tantervbe beépített módon, tanórákon belül jelenik meg a drogprevenció (a dohányzás, alkoholfogyasztás és drogfogyasztás megelőzéséről, káros hatásairól szólnak). Nagy százalékban jelennek meg az iskolai védőnői rendszeres foglalkozásai is ugyanebben a témában osztályfőnöki órák keretében.

A Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítői az elmúlt évben nagy hangsúlyt fektettek a covid járvány követően a preventív csoportos foglalkozások újraindítására a köznevelési intézményekben, melyekre nagy az igény és érdeklődés. A továbbra is fennálló létszámhiányok okán ezeknek egyelőre csak korlátozott számban tud az intézmény eleget tenni.

Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat

A Jászsági Szociális Szolgáltató Társulás fenntartásában **2019. 01. 01-től megkezdte működését a Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat** Jászapáti székhellyel, a Jászság 13 települését érintő ellátási területtel (Jászsós-szentgyörgy, Jászapáti, Jászágó, Jászárokszállás, Jászberény, Jászdózsa, Jászfelső-szentgyörgy, Jászfényszaru, Jászfákóhalma, Jászládány, Jászszentandrás, Jásztelek, Pusztamonostor). A közeljövőben csatlakozni kívánó települések jelzései alapján az ellátási terület bővülési várható.

A Szolgálat feladata, hogy alacsonyküszöbű szolgáltatásként segítséget nyújtson a szenvedélybetegséggel küzdők (pl. drog-, alkohol-, gyógyszer-, internet-, vásárlás-, játékfüggőség stb.) és családjuk, közvetlen környezetük részére. A probléma típusától függően céljuk a megelőzés, ártalomcsökkentés és a kezelésbe juttatás. Az intézmény szakemberei segítséget tudnak nyújtani például információnyújtásban, tanácsadással (telefonon vagy személyesen), segítségnyújtás szociális ügyek intézésében. Feladatuk közé tartozik az egyéni esetkezelés, kríziskezelés, drogrevenüciós programok (elsődlegesen iskolákban), igény szerint önszegítő csoportok alakítása, igény szerint foglalkoztatási csoportok alakítása, kezelésbe juttatás (önkéntes alapon).

A szolgálat beszámolójából kitűnik, hogy szolgáltatásaikkal törekednek az indulás óta egyre nagyobb számban elérni a lakosságot. Az ügyfelek többsége jelzés alapján kerül a látókörükbe (jelzőrendszer, szülők), de az előző évhez képest nőtt az önként jelentkezők aránya is, mely arra is utal, hogy a szolgáltatás egyre szélesebb körben vált ismertté. Sajnálatosan a látókörükbe került szerhasználók között egyre több a fiatal. Gyerekeknél észlelt jelenségek a már általános iskolás kortól, később középiskolások körében már nagyobb számban megjelenő dohányzás, alkohol, rendszeres energiatartalmú fogyasztók, de egyre gyakrabban fordul elő a droghasználat is. Jellemző tapasztalat az is, hogy inkább a felnőtteknél nagyobb a hárítás, tagadás. Az érintettek javarészt nincsenek tisztában függőségük komolyságával, illetve bizonytalanok, befolyásolhatók. Tapasztalataik alapján igényként fogalmazódik meg a biztonságosabb szórakozási lehetőség biztosítása fiatalok részére.

Baptista Tevékeny Szeretet Misszió – Új Esély Központ

Önkormányzatunk ellátási szerződést kötött a Baptista Tevékeny Szeretet Misszióval, akik egy országos lefedettségű hálózat részeként egy új intézményt hoztak létre a városban. A központ szenvedélybetegek, illetve a pszichiátriai betegek ellátását biztosítja. Ennek eredményeként 2021-ben indult el az intézmény szervezése a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió – Új Esély Központ az 5100 Jászberény, Fehértói út 7. szám alatt. A hivatalos megnyitóra 2022. június 16-án kerül sor. Munkájukban fontos terület a megelőzés, a társadalomba visszaillesztés és a teljes élet helyreállítása. Mindkét ellátotti csoport nappali ellátását tekintetében már évek óta fennálló szolgáltatási hiány került az intézmény létrehozásával megoldásra. Az intézmény aktívan bekapcsolódott a helyi rászorulókat ellátásába, intézményi hálózatába.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás

A közoktatási intézményeken, védőnőkön és a rendőrségen, szenvedélybetegek alacsony küszöbű szolgáltatásán kívül meg kell említeni, a Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ tevékenységét is, mely intézmény a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét észlelő- és jelzőrendszer működtetésén túl, mindennapi munkájukban

továbbra is kiemelt hangsúlyt fektet a prevenciós tevékenységekre. Preventív jellegű szabadidős foglalkozásokat, tematikus nyári táborokat szerveznek az Intézmény látókörében lévő – veszélyeztetett, sok esetben hátrányos helyzetű – gyermekeknek, fiataloknak. A Központ munkatársai jelenleg ismét már az idei nyári napközis táborra készülnek fel.

Az intézmény az előző évi szakmai tevékenységéről 2022 májusában számolt be a képviselőtestület felé, az elmúlt évi szakmai munka mutatói, programjai a „Tájékoztató a 2021. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról” című munkaanyagban elérhetők.

Jászberény Város Önkormányzatának **EFOP-1.8.7-16-2017-00007 azonosítószámú, „Szer nélkül a teljes életért” című projektje 2019. március 1-jén kezdődött, és 2021. május 1-jén zárult le.** A projekt utánkövetési időszaka 2023. május 1-jén ért véget.

A projekt rövid távú céljai közé tartozott elsősorban információkat szolgáltatni a fiatalok és az őket körülvevő mikrokörnyezet számára a kábítószerekről, azok fajtáiról és hatásairól, valamint a kábítószer használatával járó veszélyekről, egészségügyi, szociális és jogi következményeiről.

További célja a hatékony prevenciós programok szervezése, melyek kitértek a szülők, a családok, a marginalizált csoportok megszólítására. Fontos célja volt továbbá a családok szerepének megerősítése, a családi megközelítést alkalmazó prevenciós programok létrejötte. Közösségi programok szervezése, amelyek a szerhasználat csökkenését eredményezik. Fontos területe volt a prevencióban dolgozó szakemberek továbbképzése, önismeretének fejlesztése, szupervíziós lehetőségének támogatása, konferenciák szervezése.

A projekt középtávú céljai közé tartozott a fiatalok érzelmi nevelése, fejlesztése. A projekt hosszútávú céljai közé tartozott a serdülőkorú teljes absztinencia (alkohol, dohányzás, illegális szerek) vagy legalábbis a mérsékelt fogyasztásnak az elérése és fenntartása, valamint a felnőttkori illegitim szerhasználat kialakulásának megelőzése vagy mérsékelt fogyasztása.

A projekt mindezen célkitűzései és projekt lezárását követő utánkövetési időszakában megvalósult tevékenységei is szervesen támogatták a HEP gyermekek célcsoportjával összefüggő intézkedési tervek megvalósulását is.

Közösségi tér kialakítása fiatalok számára; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

Az ifjúsági közösségi tér kialakításának szükségessége már hosszú évek óta jelen lévő igény és szorgalmazott fejlesztési elképzelés volt Jászberényben, melynek kialakítási lehetőségeit az évek alatt már több elgondolás és kezdeményezés útján képzelte el és tervezte megvalósítani a város.

Ennek célkitűzéseit tekintve mind az EFOP-1.8.7-16-2017-00007 azonosítószámú, „Szer nélkül a teljes életért” című projekt, majd ezt követően egy újabb, az EFOP-1.5.3-16-2017-00019 azonosító számú, "Humán szolgáltatások fejlesztése a Jászberényi kistérségben" című projekt elemei közé kerültek be olyan elképzelések és tevékenységek, melyek a vágyott közösségi tér megvalósítására irányultak. Ennek eredményeként a volt Jász Látogatóközpont épületében került kialakításra egy közösségi tér, amely átadást követően, az Ifjúsági Közöségi Színtér nevet kapta. A helyszín mind felszereltsége, mind infrastrukturális adottságai által alkalmassá vált a fiatalok igényeinek kiszolgálására. Az udvarán kényelmesen megtartható akár

egy tantermen kívüli osztályfőnöki óra, de egy fedett terasz is rendelkezésre áll a különböző szabadtéri tevékenységekre.

Az utóbbi projekt 2023. április 30-án zárult, mely jelenleg is programokkal tölti meg az adott helyet.

Ezzel a lehetőséggel az intézkedési tervben is szereplő célkitűzés, mint egyfajta közösségi tér, végre elérhetővé vált a helyi fiatalok számára.

Gyermekek napközbeni ellátása

A gyermekek célcsoporttal kapcsolatban külön említést igényel a gyermekek napközbeni ellátása körében a bölcsőde intézménye. A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik. A gyermekek napközbeni ellátását különösen olyan gyermek számára kell biztosítani, akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége, akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel, akinek szülője, törvényes képviselője szociális helyzete miatt az ellátásáról nem tud gondoskodni.

A korábbi megnövekedett férőhelyigény kielégítésére új bölcsőde épült, és így **Jászberény Városi Önkormányzati Bölcsőde és Védőnői Szolgálat bölcsődei intézményegysége** 78 férőhelyen -3 csoportban 12 férőhelyen (két év alattiak), 3 csoportban pedig 14 férőhelyen-biztosította a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását.

A bölcsőde mellett további bölcsődei ellátást biztosíthatnak a **családi bölcsődék** is. Jászberény város közigazgatási területén a Gyermekcentrum Közhasznú Alapítvány a fenntartásában működő Fejlesztő Kuckó Családi Bölcsőde Hálózatában a Manócska Családi Bölcsődében és a Fejlesztő Kuckó Családi Bölcsődében 7-7 férőhellyel biztosította a gyermekek (húszhetestől tizennégy éves korig) napközbeni ellátását. A Manósziget Családi Napközi és Játszóház Nonprofit Kft. fenntartásában működő Manósziget Családi Bölcsőde Hálózatában a Menő Manó Családi Bölcsődében, a Fecsegő Tipegők Családi Bölcsődében és a Csicsergők Családi Bölcsődében 7-7-7 férőhellyel gondoskodtak a gyermekek ellátásáról. A Rella Baba Nonprofit Kft. fenntartásában működő Baby World Családi Bölcsőde 7 férőhellyel biztosította továbbra is a gyermekek ellátását.

A **Maci Alapítvány fenntartásában** 2019. év őszén kezdte meg működését a Maci Családi Bölcsőde 7 férőhellyel. 2020. őszén a **Református Egyház fenntartásában működő Gólya óvoda bővült 1 bölcsődei csoporttal.**

Nyári táboroztatások

A járványhelyzet feloldását követően ismét a preventív programok körében továbbra is hangsúlyos törekvésként jelent meg a nyári táboroztatás a gyermekek és fiatalok nyári hasznos szabadidő eltöltése érdekében.

A társadalmi szervezetek és a jászberényi egyházi közösségek alapítványai továbbra is törekednek jelentős részt vállalni a gyerekek szabadidős programjainak szervezésében és nyári táboroztatásában. Fő célcsoportjuk a nehéz anyagi körülmények között, krízishelyzetben élő és hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik.

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének Jászberény Városi Önkormányzat 2022. évi költségvetési előirányzatainak megállapításáról szóló helyi rendeletében az elmúlt évben is támogatást nyújtott – kizárólag pályázati úton igényelhető forrás formájában - hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek táboroztatásához.

Nők esélyegyenlősége

(tájékoztató a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)

2023. március hó 14. napján Tóth János, a JNSZ Vármegyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője az alábbi beszámolót szolgáltatotta a nők munkacsoport részére a 2022 és 2023-as évek vonatkozásában az alacsony iskolai végzettségűek, a fiatalok foglalkoztatása, a speciálisan nőknek szervezett programokkal kapcsolatosan.

- alacsony iskolai végzettségűek esetében a felnőttképzési programok lehetőségei:

A GINOP-6.1.1-15 kódszámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretében 2022. évben két tanfolyam indítására került sor. 2022. február 28. napján indult Jászberényben Logisztikai feldolgozó képzés 20 fő részvételével, 2022. március 03. napján pedig Jászládány településen 22 fő részvételével Raktáros képzés indult. A kiemelt program keretében további képzések nem indultak.

Célcsoport: 16 évet betöltött, nem nyugdíjas közfoglalkoztatott vagy munkaviszonnyal rendelkezik.

Cél: Az alacsony iskolai végzettségű, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak képzésbe vonása.

A program konzorciumban valósul meg a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a nemzetgazdasági Minisztérium, a Belügyminisztérium, illetve a kormányhivatalok együttműködésével.

A pandémiás időszakban a képzőintézmények online oktatásra tértek át, így a képzések rendben befejeződtek.

- alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési arányai:

2022. 01. 01. - 2022. 12. 31. között összesen 1297 fő regisztrált álláskereső helyezkedett el, közülük alacsony iskolai végzettséggel 335 fő rendelkezett,

2023. 01. 01. - 2023. 01. 31. között összesen 58 fő regisztrált álláskereső helyezkedett el, közülük alacsony iskolai végzettséggel 18 fő rendelkezett.

- fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük (amennyiben vannak ilyen programok számszerű adat a résztvevőkről):

A GINOP 5.2.1.-14 Ifjúsági Garancia Rendszer elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program a 25 év alatti nem dolgozó, nem tanuló fiatalok számára kínál segítséget. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A program indulása óta bevont létszám összesen 1870 fő, melyből támogatásban részesült 1795 fő. 303 fő vett részt képzésben, 22 fő részesült lakhatási támogatásban, valamint 39 fő kapott vállalkozóvá válási támogatást. 1497 fő után került megállapításra bérköltség támogatás.

2022-es évben nem volt képzés, sem lakhatási támogatás, sem vállalkozóvá válási támogatás. 124 fő után került megállapításra vállalkozások munkaerő támogatását célzó és munkatapasztalat - szerzést elősegítő támogatások.

2023-as évben sem indult képzés, sem lakhatási támogatás, sem vállalkozóvá válási támogatás. 2023.01.31-ig 9 fő bevonása történt az aktuális bérköltség támogatásokba. A jelenleg futó vállalkozások munkaerő támogatását célzó és munkatapasztalat - szerzést elősegítő támogatások 2023.10.31. napjával érnek véget.

- speciálisan nőknek szervezett foglalkoztatást segítő programok, résztvevők száma :

Speciálisan nőknek szervezett foglalkoztatást segítő programunk nincs.

Regisztrált álláskeresők száma, akiket munkaviszony létesítés miatt töröltek a nyilvántartásból:

- o 2022. 01. 01. – 2022. 12. 31. között: 1297 fő,
- o 2023. 01. 01. – 2023. 01. 31. között: 58 fő.

Jelen beszámoló elkészítéséhez 2022. 01. 01. – 2023. 01. 31. közötti adatok kerültek felhasználásra.

A női foglalkoztathatóság javítása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, szükséges a 2023-2028-as években is folytatni.

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége
(tájékoztató a közmunka program 2022. évi beszámolójából és a HEP Fórum
jegyzőkönyveiből készült)

A célcsoportot érintően, a 2018-2023-as időszakra vonatkozó intézkedési tervben foglaltak az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

A nők álláskeresésének támogatása két munkacsoport, a mélyszegénységben élők és a romák, valamint a nők munkacsoport intézkedési tervében is hangsúlyosan megjelenik. Az **EFOP-1-5-3-16-00019 számú, „Humán szolgáltatások fejlesztése a Jászberényi kistérségben”** című pályázatnak kiemelt célcsoportja volt a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, akiket munkaerőpiaci integráló programokba vontunk be és aktív munkaerőpiaci eszközökhöz segítettek hozzá a pályázat teljes életútja alatt. *A projekt a nők esélyegyenlőségét kiemelten kezelte*, a megvalósítás során a bevont nők számáról önálló adatszolgáltatási kötelezettségünk állt fenn.

A projekt kiindulópontja, hogy a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programokban az intézkedéseknek el kell érniük a leghátrányosabb helyzetű társadalmi csoportokat is. **Alapvető cél a nyílt munkaerő-piacra nem, vagy csak nehezen bevonható csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és a munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése.** A munkaerő-piaci programok potenciális célcsoportjába tartozó személyek egy része esetében a képzésben vagy foglalkoztatásban való részvétel csak speciális, elsősorban szociális és egészségügyi szolgáltatásokkal együttesen, vagy ezek igénybevétele követően válik lehetővé. A megszerzett vagy felfrissített képességek és ismeretek által a bevont személyek képessé válnak becsatlakozni magasabb végzettséget adó képzésekbe, illetve foglalkoztatási programokba.

A fentiekben megfogalmazott célok elérésére kidolgozott szolgáltatáscsomag a célcsoport tagok részére olyan komplex szolgáltatást nyújt, amely egyszerre tartalmazza a foglalkoztathatóság javítását célzó programelemeket, valamint a személyre szabott szociális és egészségügyi szolgáltatásokat. A program kiszélesíti a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott szolgáltatási kört, ezáltal a leghátrányosabb helyzetűeknek segíti elő az elhelyezkedést, esetleg a belépést a nyílt munkaerőpiacra átvezető programokba. A program megvalósítása során lehetőség nyílik a munkaerő-piaci integráló programok eszközrendszerének összehangolására, valamint komplementer szolgáltatások biztosításával a célcsoport számára komplex esetkezelés biztosítására. Az egyes célcsoporttagoknak nyújtott szolgáltatások a fejlesztési folyamat során egymásra épülnek, ezáltal is elősegítve a munkaerő-piaci programok eredményes befejezését.

„A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése” kapcsán az alábbi feladatok kerültek megvalósításra:

317 fő – hátrányos helyzetű személy (220 nő) vonatkozásában egyéni fejlesztési tervet készítettek a Jászberényi Család és Gyermejkölési Központ munkatársai a munkaerőpiaci

integráció elősegítésére. Az egyéni fejlesztési tervvel rendelkező célcsoport számára olyan komplex szolgáltatási csomag került összeállításra, amely hatékonyan ötvözi a foglalkoztathatóság elősegítéséhez kapcsolódó programelemeket az egyénre koncentráló szociális és egészségügyi tanácsadással. A fejlesztési terv elkészítése során feltérképezésre került a bevont személy iskolai végzettsége, valamint a munkaerőpiaci célja és meghatározásra került a cél eléréséhez vezető út. Összeállításra került a lehetséges fejlesztési tevékenységek listája, amely részletesen tartalmazta a fenti pályázat tevékenységeit az egyes programelemek szinergiája miatt. A fejlesztési naplót környezettanulmány egészítette ki, amely innovatív módon épített a válaszadó önreflexiójára: vizsgálat tárgyát képezte a lakhatási és vagyoni helyzet, illetve azok a problémák, amelyek gátat szabnak az eredményes álláskeresésnek (pl gyermekelhelyezés, betegség). Ugyanakkor megbeszélésre került a problémák forrása és a megoldásban segítő személyek, szervezetek is. Szintén vizsgálat tárgyát képezte a válaszadó kapcsolati hálójá, azok az intézmények, amikkel rendszeres kapcsolatban áll. A fejlesztési tervben problémafa is készült, amely segítségével feltárhatók azok az ok-okozati összefüggések, amelyekből láthatóvá válnak, hogy milyen problémákkal néz szembe a család a hétköznapiakban. A család szintén vizsgálat tárgyát képezte: külön fejlesztési tevékenység került megfogalmazásra azokra a családtagokra, akik bevonását a célszemély is szükségesnek tartott.

Kidolgozásra került az foglalkoztathatósághoz kapcsolódó kompetenciák felmérésének módszertana. Ezen kompetenciáknak a fejlesztése kulcsfontosságú a versenyképesség és a foglalkoztathatóság szempontjából, mivel a strukturális változások, mint a globalizáció és a technológiai fejlődés egyre magasabb és a munkaerőpiac igényeinek mindinkább megfelelő készségeket igényel a termelékenység növekedése és a munkahelyek biztosítása érdekében. Az oktatási és képzési rendszereknek olyan készségeket kell fejleszteniük, melyek segítségével a munkavállaló képes megfelelni a potenciális munkáltatók által támasztott követelményeknek.

A munkavállalók készségei és a munkáltatók elvárásai közötti eltérés arra a diszkrepanciára utal, ami a készségek iránti kereslet és kínálat között van jelen a munkaerőpiacon: a munkáltatók által keresett készségek különböznek az álláskereső vagy a dolgozók által kínált készségektől. A foglalkozások átjárhatósága miatt a munkáltatók a képzettséget igazoló okmányok mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek azoknak a személyiségjegyeknek a vizsgálatára, amelyek a szervezetenél előforduló komplex feladatok megvalósításához elengedhetetlenül szükségesek. A potenciális munkavállalóknak a végzettség mellett, az egyes feladatkörök ellátáshoz szükséges kompetenciák körét is meg kell adniuk, vagyis a kompetenciák sorának rögzítése a korszerű munkaerő kiválasztáshoz – a folyamatos értékeléshez elengedhetetlen.

A Jászberényi Család és Gyermejkölési Központ mentorai végezték el az útmutató alapján a kompetenciamérést az egyéni fejlesztési tervekhez kapcsolódóan. Az egyéni kompetenciák felmérésével hozzájárultunk a munkát megelőző időszak előzetes szocializációs folyamatához, amely magába foglalta a munkába állás tudatos előkészítését, a pályaválasztási tanácsadást, a munkaerő-piaci információk átadását és a tudatos felkészülést. Az egyéni képességek tudatosítása elősegítette a pályaaorientációt és az esetleges pályamódosítás kezdeményezésében is fontos szerepet játszott. A kompetenciamérés komplex folyamat, amelyben a résztvevők

aktív szerepet vállaltak: az egyes kompetenciacsoportok feltérképezése és azonosítása után közösen került összeállításra a munkaerőpiaci elhelyezkedés szempontjából fontos kompetencialista. A szakképzett tréneri irányítás, a feladatok sokfélesége által a programban részt vevők segítséget, iránymutatást kaptak az önéletrajz és a motivációs levél megírásához, amelyekben a kompetenciák szerepeltetése kulcsfontosságú.

Tekintettel arra, hogy a projekt kiemelt célcsoportját jelentő, munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű lakosok rendkívül változatos képet mutattak a kompetenciák terén, differenciált megközelítést dolgoztunk ki. Standard kérdőíves felmérés helyett a módszertant minden esetben az egyes csoportok igényeihez igazítottuk. A kompetenciamérés középpontjában az önreflexió állt, annak tudatosítása, hogy milyen belső értékek mentén induljon el az álláskeresés folyamata. A feladatok segítségével olyan mintapanelek kerülnek kidolgozásra, amelyek könnyen beilleszthetők a későbbi önéletrajz és motivációs levél szerkezeti egységébe.

A munkaerőpiaci integrációt elősegítő szolgáltatásokat úgy valósítottuk meg, hogy szakszerű gyermekfelügyeletet biztosítottunk a kisgyermekkel érkező nők számára. Az egyéni fejlesztési terv és a kompetenciamérés eredménye alapján az alábbi 18 órás foglalkozásokba kerültek bevonásra a hátrányos helyzetű személyek:

- Álláskeresési technikák elsajátítása 3 x 6 óra
- Munkaszocializációt és csoportmunkában történő együttműködést elősegítő 3 x 6 óra
- Önálló életvezetési technikák 3 x 6

A fenti programok kiegészítéseként álláskeresési klub és egyéni tanácsadás működött heti rendszerességgel a Jászberény, Kossuth Lajos u. 58. szám alatti multifunkcionális közösségi térben. Az egyéni álláskeresési tanácsadás olyan személyek bevonását célozza, akik csoportos foglalkozások keretében nem tudtak megnyílni társaik előtt, illetve akik problémája aktívabb beavatkozást igényelt.

A munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében munkavállalásra felkészítő tréninget, valamint bizalomépítési és életvezetési tréninget tartottunk. ***4 alkalommal került megszervezésre érzékenyítő, szemléletváltó foglalkozás munkáltatóknak.*** A térségi munkáltatók, a vállalatok HR munkatársai, valamint munkaerő-közvetítő cégek személyes megkeresés útján kaptak meghívót a programra, melynek célja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok élethelyzete iránti érzékenység erősítése. A programelemre előadóként kapott felkérést a TEF esélyegyenlőségi referense, valamint Jászberény Városi Önkormányzat esélyegyenlőségi referense.

A női foglalkoztathatóság javítása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, azonban szükséges a 2023-2028-as időszakban is folytatni.

A hátrányos helyzetű (főként roma) lakosság aktív bevonására és részvételére építő szakmai és családi napokat szerveztünk, amelyek ***a közösségépítés és hagyományörzés mellett számos, ingyenesen igénybe vehető szolgáltatás helyszínen történő biztosítását tette lehetővé*** a célcsoport számára. A programelem során ***a résztvevők igénybe vehették az ingyenes jogi tanácsadást, adósságkezelési és pénzgazdálkodási tanácsadást, gyermeknevelési – és***

gyermekrehabilitációs tanácsadást. A Jászberényi Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat mentorként meghívott munkatársai bevonták a résztvevőket a pályázaton belül megvalósuló mentorálási programba. A Neszűrben található Öregerdei Gyermektábor kiváló lehetőséget adott a közösségi programok megtartására.

A romák és mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, azonban szükséges a 2023-2028-as időszakban is folytatni.

A Jászberényi Városi Önkormányzat a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály előzetes közfoglalkoztatási tárgyú kiírásainak megfelelően – 2022. évben is több alkalommal sikeresen pályázott közfoglalkoztatási programok keretein belül, tartós értékteremtő közfoglalkoztatás megszervezésére.

Pályázat került benyújtásra a Központi munkaerőpiaci program keretében nyári diákmunkások foglalkoztatására is.

A közfoglalkoztatási programok megvalósítása során azok a hátrányos helyzetű, iskolázatlan dolgozók kerültek bevonásra, akiknek más jövedelmező lehetőségük a szűkebb környezetükben nincs.

2022. évben beadott foglalkoztatási kérelmek után megítélt támogatások			
s.sz.	Projekt megnevezése	Program időtartama	Létszám (fő)
1.	Start-Szociális	2022.03.01-2023.02.28.	33
2.	Start-Mezőgazdaság	2022.03.01-2022.11.30.	10
3.	Hosszabb időtartamú	2022.03.01-2023.02.28.	2
5.	Logisztikai válogató	2022.02.28-2022.06.21.	20
4.	Nyári diákmunka	2022.07.01-2022.08.31	13
Mindösszesen:			78

Szociális jellegű közfoglalkoztatási program:

A szociális jellegű közfoglalkoztatási program a csapadécsatornák tisztítására, mezőgazdasági utak rendbetételére, közúthálózat karbantartására, illegális hulladéklerakó-helyek felszámolására irányuló programok tevékenységeit foglalja magába.

A 2022. évi szociális program 33 fővel indult, amelyből 13 fő munkaviszonya 2022.03.01-2022.11.30-ig, és 20 fő munkaviszonya 2022.03.01-2023.02.28-ig tart.

A Mezőgazdasági program:

A mezőgazdasági közfoglalkoztatási program 10 fővel, 2022. 03.01-től - 2022. 11. 30-ig tartott.

Munkaterv szerinti feladatok:

A Neszűr területén található homoktövis ültetvények gondozása, a termés betakarítása és értékesítése.

A Neszűr III. dűlőben található Önkormányzati tulajdonú területen lévő 8 db fóliasátorban konyhakerti növények termesztése, gondozása.

A 8 db sátorban ültetésre került: cukkini, paprika, paradicsom, főzőtök, zöldbab. A megtermelt növények termései az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben (bölcsőde, idősotthon) kerültek értékesítésre.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A programban 2 fő vesz részt 2022. 03.01-2023.02.28-ig.

Egy fő általános irodai adminisztrátorként, feladatait a hivatal Gazdasági Osztályán látja el, ezzel segítve az osztály munkáját.

Egy fő pedig a Gondnokságon felmerülő napi feladatok ellátásában segít.

Képzéssel egybekötött közfoglalkoztatás:

Jászberény Városi Önkormányzat 2022. évben is csatlakozott a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával közösen, képzéssel egybekötött közfoglalkoztatási programra. Logisztikai válogató tanfolyamon 20 fő vett részt, amely 2022.02.28-2022.06.21-ig tartott, ennek célja volt, hogy a regisztrált álláskereső új szakmát kapjanak, ezzel növelve elhelyezkedési esélyüket az elsődleges munkaerőpiacon.

A tavalyi logisztikai válogató képzésen mindenki sikeres vizsgát tett.

Egyéb, nyári diákmunka szervezése:

Innovációs és Technológiai Minisztérium 2022-es évben meghirdette a nyári diákok foglalkoztatását az Önkormányzatok számára. Tekintettel a jelentkezők nagy létszámára, 2022-ben 13 fő foglalkoztatása valósult meg.

A tanulók - négy osztályon - (Városgazdálkodási Osztály, Gazdasági Osztály, Jegyzői Osztály, Aljegyzői Osztály) valamint a Kossuth úti Ifjúsági Községi Szintérben kerültek foglalkoztatásra. A feladatukat szorgalmasan és érdeklődéssel végezték.

2022. évben - az áthúzódó programokat is figyelembe véve - 99 fő közfoglalkoztatott és 13 fő nyári diák alkalmazására volt lehetőség pályázat útján.

Év közben 13 fő közfoglalkoztatott dolgozó munkaviszonya került megszüntetésre a programok lejártá előtt az alábbiak szerint: 2 főnek sikerült elhelyezkednie az elsődleges munkaerőpiacon, 5 fő munkamegtagadás, míg 6 főnek igazolatlan hiányzás miatt kellett intézkedni munkaviszonyának azonnali hatályú felmondással történő megszüntetéséről. Pótlásukat sikerült megoldani.

A fluktuáció következtében összesen 112 fő foglalkoztatása valósult meg.

A programok keretében a közfoglalkoztatottak Jászberény város számára értékteremtő tevékenységeket láttak el. Megállapítható, hogy a programokban vállalt feladatok maradéktalanul teljesültek, annak hasznossága vitathatatlan a város számára.

A Vöröskereszt a városban élőknek oszt tartós élelmiszert, ruhát, gyermekholmikát. A neszúrieknek a „Helyet” Alapítvány oszt élelmiszert, amit az Élelmiszer bankból hoznak el, Tanoda működik a városban évek óta.

- Nők álláskeresési támogatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30. **Szükséges a 2023-2028-as évekre tovább vinni, folyamatos.**
- Közösségépítő programok folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**
- Élelmiszerosztás folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**
- Mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása (közösségi termelés fóliasátorral) az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**

Összegzés az intézkedési tervek időarányos megvalósulásáról

2022-ben és idén is a Helyi Esélyegyenlőségi Program munkacsoport vezetőiben, illetve tagjaiban változás következett be. Az elmúlt öt évben az intézkedési tervben szereplő megvalósítandó programokból, intézkedési tervekből (összesen 18) 12 megvalósult, vagy részben megvalósult, a következő évekre 6 intézkedési terv (2023-2028-as évekre vonatkozó HEP) folytatásként bekerült, ezek többsége részben megvalósult vagy folyamatos. A kitűzött célok továbbra is reálisak a munkacsoportok az új személyekkel is sikeresen dolgoznak a programok megvalósításán.

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 59/2023. (II.22.) határozata alapján az Integrációs Kerekasztal tagjainak delegálásáról és véleményezési jog biztosításáról Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az alábbi tagokat delegálja az Integrációs Kerekasztal, mint jogi személyiséggel nem rendelkező, szakmai munkacsoporthoz: Bethlendy Bélát, a Humán, Közrendi és Vallásügyi Bizottság elnökét, Hamar Katalint, a Helyi Esélyegyenlőségi Program „Romák, Mélyszegénységben élők” munkacsoportjának vezetőjét és Kóczián-Patkó Anett, a Jászberény Városi Önkormányzat esélyegyenlőségi referensét.

A Képviselő-testület véleményezési jogot biztosít az Integrációs Kerekasztal számára a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására, továbbá a HEP Intézkedési Tervében foglaltak időarányos teljesítésére irányuló tájékoztatók vonatkozásában, akként, hogy a véleményezési joggal érintett előterjesztések az ***Integrációs Kerekasztal írásbeli véleményének csatolásával kerüljenek a Képviselő-testület elé beterjesztésre.***

Tájékoztató
Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának időarányos végrehajtásáról

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 221/2018. (IX. 12.) határozatával fogadta el az öt évre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programját, mely program helyzetelemzése adatgyűjtésre épülve, öt célcsoport vonatkozásában tartalmaz intézkedési tervet.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (4) bekezdése előírja, hogy a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a helyzetelemzés során feltárt helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése alapján a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik. Ezen jogszabályi rendelkezést az Ebktv. 64/A. §-a előírása szerint 2013. július 1-jétől kell alkalmazni.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet (a továbbiakban: HEP rendelet) meghatározza azokat a kötelező tartalmi elemeket, amik szükségesek a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő esélyegyenlőségi program elfogadásához. A Program az öt célcsoport helyzetének a bemutatásából, az ezekből megállapított és beazonosított problémák leírásából, valamint a problémák kezelése érdekében tenni kívánt intézkedésekből áll össze.

Az öt célcsoport nevesítve a következő: mélyszegénységben élők és romák; gyermekek; idősek; nők; fogyatékkal élők.

Az elkészült Program rávilágít a helyi problémákra, javaslatot tesz a beavatkozás módjára, nevesítve azok felelőseit és a határidőket. Rangsorolja azokat a feladatokat, amelyek megvalósítása nélkülözhetetlen a hátrányos helyzetű célcsoportok esélyegyenlőségének biztosítása érdekében. Természetesen szükséges a jövőben még egyes részterületek pontosabb feltérképezése is, így alapvető feladatként került megjelölésre az adatok további gyűjtése és azok utólagos elemzése.

Az alábbiakban az intézkedési terv mentén, az egyes célcsoportok szerint, az intézkedési tervben foglalt célok elérése érdekében tett intézkedések részeredményeit kívánja bemutatni, annak érdekében, hogy az intézkedés folyamata láthatóvá váljon.

A HEP Fórum 2017 óta minden évben ülésezett, a következők szerint:

- 2017. augusztus hó 1.
- 2018. június hó 20.
- 2019. május hó 14.
- 2020. szeptember 9.

- 2021. szeptember 30. napján, valamint a munkacsoport vezetők írásbeli beszámolót készítettek az intézkedési tervek időarányos megvalósulásáról.
- 2022. szeptember 22.
- 2023. március hó 28.

Célcsoportok intézkedési terveinek rövid összefoglaló bemutatása, az intézkedések megvalósításának határideje
Munkacsoport - tagjai

I. A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége

A munkacsoport öt intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Nők álláskeresési támogatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Közösségépítő programok folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.
3. Hátrányos helyzetűek lakhatásának biztosítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
4. Élelmiszerelosztás folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
5. Mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása (közösségi termelés fóliásátorral) az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Hamar Katalin

A munkacsoport tagjai: Zsiga István, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselője, Balog Donát, Gulyásné Rácz Gyöngyike, Lakatos Zoltán.

II. A gyermekek esélyegyenlősége

A munkacsoport két intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Drogok fokozott megjelenésének csökkentése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.
2. Közösségi tér kialakítása fiatalok számára; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31.

A munkacsoport vezetője: Nagy Beatrix

A munkacsoport tagjai: Orosz Tibor (Jászberényi Rendőrkapitányság); Tóth Mónika (Jászberényi Város Bölcsőde és Védőnői Szolgálat vezetője); egy védőnő; Dr. Pető Katalin (iskolaorvos); Beszteri Éva (Jászberény Város Óvodai Intézmény vezetője), Tóth Krisztina (Jászszági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat), Mészárosné Vas Márta (Jászberényi Tankerületi Központ).

III. A nők esélyegyenlősége

A munkacsoport egy intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Női foglalkoztathatóság javítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Verseginé Utsi Erzsébet

A munkacsoport tagjai: Tóth János által delegált tag; JNSZM Kormányhivatal munkatársa, Vöröskereszt munkatársa

IV. Az idősök esélyegyenlősége

A munkacsoport hét intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Infokommunikációs eszközök, technológiák ismeretének kiterjesztése az időskorúak körében; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Az áldozattá válás elkerüléséhez szükséges ismeretek rögzítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
3. Generációk közötti együttműködés segítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
4. Komplex szolgáltatásnyújtás, szociális szolgáltatások fejlesztése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
5. „Nappály teaház” létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
6. Nyugdíjas Lakópark létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
7. Idősügyi Tanács létrehozása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Krasnyánszkiné Farkas Dóra

A munkacsoport tagjai: Buschman Éva (Katolikus Szeretetszolgálat Szent Klára Idősek Otthona); Bozóki Jánosné, Kovács-Pinczés Tünde, Durucz Nikolett.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

A munkacsoport három intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

1. Ellátórendszer erősítése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
2. Foglalkoztatási programok indítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
3. Bentlakásos intézmény kialakítása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

A munkacsoport vezetője: Muhariné Budai Szilvia

A munkacsoport tagjai: Nagyné Fehér Edit, a Fogódzkodó Egyesület vezetője; Somogyiné Lajkó Piroska; az Olajág-Jász Egyesület vezetője, Bozóki Jánosné, Mihályiné Judit.

Idősek esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)



1. Infokommunikációs eszközök, technológiák ismeretének kiterjesztése az idősek körében

Az idősek számítástechnikai tudását tanfolyamok indításával vagy fiatalok, diákok bevonásával lehetne fejleszteni, mert a jászberényi nyugdíjasok online csoportja kiválóan működik a közösségi felületen (facebook) és a két generáció ezúton is találkozna.

A „Közösségi internet hozzáférési pontok fejlesztése, szolgáltatási portfóliójuk bővítése” című, GINOP-3.3.1-16-2016-00001 azonosítószámú kiemelt projekt „Digitális Jólét Program (DJP) Pontok fejlesztése” elnevezésű belső pályázatára olyan közösségi szinterek jelentkezhettek, ahol a közösségi internethasználat és az állampolgárok digitális készségfejlesztése is megvalósulhat. A nyertes DJP Pontok számára a modern infrastruktúrán túl a DJP pontok mentorai számára elérhető volt az a képzés, amely az IKT ismeretek rendszerezése és elmélyítése mellett olyan kommunikációs technikákat is bemutat, amely megkönnyíti a mindennapokban alkalmazandó digitális kompetenciafejlesztést. Jászberény Városi Önkormányzat munkaszervezeténél, a sikeres pályázat eredményeként, a Jászberényi Polgármesteri Hivatal épületében jelenleg is működik DJP PONT. Az elektronikus esélyegyenlőség felszámolását célzó tevékenység 65 éven felüli lakosokat célzó specifikus célja a számítógép-használat és az internet által biztosított szolgáltatások, a legegyszerűbb és a legolcsóbb kapcsolattartási mód, valamint az online tanulási lehetőségek megismertetése (Jászberény Városi Önkormányzat Társadalmi Közfelelősség Vállalási (PSR) Stratégiája 33. oldal)

Megvalósult intézkedési terv. Lehetőség van digitális eszközök használatára a Könyvtárban és a Kossuth Lajos u. 58. szám alatti Ifjúsági Közösségi Színtérben.

2. Az áldozattá válás elkerüléséhez szükséges ismeretek rögzítése

A Jászberényi Rendőrkapitányság részéről évek óta folyamatos az idősök tájékoztatása (pl.: előadás keretében), informálása, védelmük és biztonságuk érdekében.

Megvalósult intézkedési terv.

3. Generációk közötti együttműködés erősítése

Az Alzheimer-séta megrendezésre került a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény részéről, az elmúlt évben is. Végre újra a városban – a Promenádnál – lehetett megtartani, nem „csak” az intézmény kertjében.

Az 50 órás közösségi szolgálat teljesítése keretében a jászberényi oktatási intézmények tanulói örömmel várták, hogy találkozhassanak az idősökkel. Az elmúlt években a világjárvány miatt, erre nem volt lehetőség.

Jászberényben, az iskolák mellet az óvodák is évente több alkalommal lehetőséget biztosítanak arra, hogy kicsik és nagyok egy-egy felejthetetlen napot tölthessenek el együtt, ami a jó hangulat és a társaság miatt egyre vonzóbb.

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézményben jártak a helyi Palotásy János Zeneiskola növendékei és a városban működő művészeti nevelés más területéről érkező diákokkal közösen szereztek örömet a lakóknak.

Megvalósult intézkedési terv.

4. Komplex szolgáltatásnyújtás, szolgáltatások fejlesztése

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény két szolgáltatása is – az idősök nappali ellátása, és a fogyatékkal élők nappali ellátása -, számtalan lehetőséget biztosít arra, hogy a fiatalok és idősök „egymásra találjanak”, a mindenkor védőintézkedések betartása mellett.

Megvalósult intézkedési terv.

5. „Napfény Teaház” létrehozása

A korábban működő „Memóriaőrző Klub” a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézményben nagyon hasznosnak bizonyult. A tagok a szakmai előadások, segítségnyújtás mellett erősíthették egymást. Egy-egy tea, kávé, pogácsa mellett tudtak tapasztalatokat cserélni. A közös témák, a demencia, közelebb hozta a tagokat, akik között értékes barátságok szövődtek.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

6. Nyugdíjas lakópark

A tömbházak, lakópark jellegű létesítmények hasznossága felbecsülhetetlen lehetne Jászberényben. Az akadálymentes környezet, a megfelelő vizes blokkokkal, teakonyhával, 24 órás portaszolgálattal, pl.: a hivatalos ügyek intézésével hihetetlen segítség lehetőségét rejti.

Az idősök egy helyen kapnák meg a kért szolgáltatásokat, mint pl.: házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, étkeztetés, orvosi ellátás stb.

Olyan módon lehetnének külön, de mégis együtt, hogy minden segítséget, ellátást, biztonságot megkapnak.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

7. Idősügyi Tanács létrehozása

Az Idősügyi Tanács jogszabályban meghatározott hatásköreit az Idősök Tanácsa gyakorolja.

Az Idősök Tanácsáról szóló 1712/2014. (XII. 5.) Korm. határozat alapján, a Kormány az idősök tiszteletének, megbecsülésének és biztonságának előmozdítása, valamint a Nemzeti Együttműködés Rendszerében az idősödő emberek érdekeinek, javaslatainak a kormányzati döntések előkészítése során történő megjelenítése érdekében - a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 30. § (1) bekezdése alapján - működteti az Idősök Tanácsát (a továbbiakban: Tanács).

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 134/2023. (III.29.) számú határozata elfogadta az Idősügyi Tanács létrehozásáról és tagjainak delegálásáról szóló előterjesztést. A Képviselő-testület a Jászberényben élő idősök önszerveződésének támogatásáért, életkörülményeinek javításáért érzett felelősségére tekintettel, továbbá annak érdekében, hogy a Jászberény Városi Önkormányzat tevékenységében eredményesebben érvényesüljenek az idősök érdekei, Jászberény Városban Idősügyi Tanácsot hoz létre.

A Képviselő-testület az Idősügyi Tanácsba tagként az alábbi személyeket delegálta:

- Verseginé Utasi Erzsébet, Önkormányzati képviselőt
- Bozóki Jánosnét, a Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény vezetőjét
- Krasnyánszkiné Farkas Dórát, a HEP idősök munkacsoportjának vezetőjét
- Kóczián-Patkó Anettet, esélyegyenlőségi referenst.

Az Idősügyi Tanácsba történő tagdelegálásra vonatkozó felkérés az alábbi helyi intézmények és civil szervezetek részére kerültek megküldésre. Minden szervezet delegált tagot a Tanácsba.

- Déryné Nyugdíjas Klub delegált tag: Nagy Istvánné klubvezető
- Olajág-Jász Mozgássérültek Közhasznú Egyesülete delegált tag: Somogyiné Lajkó Piroska az egyesület elnöke
- Jászberényi Szent Erzsébet Kórház delegált tag: Tajti Magdolna, Egészségfejlesztési Iroda, főnővér
- Szent Klára Katolikus Szeretetszolgálat Idősök Otthona delegált tag: Schiller Natália, intézményvezető
- Jászberényi Rendőrség delegált tag: Orosz Tibor r.főtörzszászlós, rendőrségi tanácsnok

Az Időügyi Tanács alakuló ülése 2023. május hó 18. napján volt, ahol elfogadásra került a Szervezeti és Működési Szabályzat, szavazásra került az elnök, alelnök és a titkár személye, valamint a 2023. évi munkaterv tervezet megbeszélése, egyebekben pedig az intézmények és civil szervezetek javaslatai, véleménye került megosztásra a Tanáccsal az idős emberek érdekeinek vonatkozásában. Az IT 2023. évben munkaterv alapján júliusban és októberben tart(ott) ülést.

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)

1. Ellátórendszer megerősítése

A Szent Ferenc Egyesített Szociális Intézmény Fogyatékkal Élők Nappali Ellátása együttműködik több szervezettel is. A Csányi Alapítvány például az éves ünnepek alkalmával megjelentést szerez a tagoknak, ami viszonzásra is talál.

A „Helyet” Alapítvány keretei között fogyatékkal élők részére nappali ellátás és támogatott lakhatás is került kialakításra a korábbi években.

A fogyatékkal élőket összefogó civil szerveződések működése jelentős Jászberényben.

Az intézkedési terv megvalósult.

2. Foglalkoztatási programok indítása

A foglalkoztatottság emelése továbbra is nagyon fontos cél. A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetében előrelépést jelentene a város számára, ha olyan külső foglalkoztatóval venné fel a kapcsolatot, mely a munkalehetőséget Jászberénybe hozza a célcsoport számára és ez a munkalehetőség a célcsoport képességeihez igazodik.

Az intézkedési terv meghosszabbítása szükséges a 2023-2028-as évekre vonatkozóan.

3. Bentlakásos lakóotthon kialakítása

Jászberény városában működik a „Helyet!” Alapítvány, mely szervezet a fogyatékkal élőknek kínál támogatott lakhatást. A Támogat-Lak-on túlmenően érdemes lenne végig gondolni, hogy az önkormányzat is hozzon létre ilyen szolgáltatást, hiszen fenntartásában működő intézményében minden adott a támogatott lakhatás háttéréhez.

Megvalósult intézkedési terv.

A gyermekek esélyegyenlősége

(tájékoztató a munkacsoport beszámolóiból és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)



A gyermekek célcsoport intézkedési tervének eddigi elemeit és teljesülését megvizsgálva az alábbiak kerületek megfogalmazásra Nagy Beatrix gyermekek munkacsoport vezető 2023.03.21-ei beszámolójából:

I. A gyermekek esélyegyenlősége

A HEP két intézkedési tervet fogalmazott meg a 2018-2023-as évekre szóló Jászberény Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjában.

Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározás

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
drogok, kábítószeresek fokozott megjelenésének csökkentése	tájékoztatás a veszélyekről a szülők bevonásával, alacsony küszöbű szolgáltatás szervezése
közösségi tér kialakítása fiatalok számára	célzottan fiatalok számára megfelelő szórakoztató, közösségi programok szervezése ifjúsági szakemberek, kortárs segítők által irányítva

Drogok fokozott megjelenésének csökkentése; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

Az elmúlt évet tekintve is megállapítható, az erre irányuló közvetlen és közvetett tevékenységek a településen megvalósultak. Bár több tevékenység, így a bűnmegelőzési terület is – különösen a minél széleskörűbb tájékoztatás és információnyújtás elősegítése – a korábbi covid járványhelyezettel terhelt időszakokban nehezebben voltak kivitelezhetők, 2022-ben szerencsére már ismét elindulhattak az elsősorban a személyes kontaktussal is megvalósuló programok.

Ennek eredményeként számos területen valósultak meg az elmúlt évben is programok és eredmények. A teljesség igénye nélkül a legfontosabbakat megemlítve az alábbi tevékenységek emelhetők ki:

Jászberényi Rendőrkapitányság

A település 2022. évi bűnmegelőzési tevékenységének adatai a rendőri szervek és a partnerszervezeteivel való együttműködés tükrében *(Forrás: Kivonat a 2023. évi Éves szakmai tanácskozáshoz nyújtott írásbeli tájékoztatóból)*

Lakossági elérések

Prevenációs tevékenység során 2022-ben 21.704 fő került elérésre (bűnmegelőzési szakterületen 21.019 fő, közlekedési szakterületen 685 fő). A Jászság területén 101 alkalommal kerültek kihelyezésre prevenációs szórólapok, plakátok a legfrekvenciáltabb helyeken, ezáltal 13.647 családhoz jutott el a bűnmegelőzéssel foglalkozó szakterület.

A rendőrkapitányság „Házhoz megyünk!” program keretében 50 alkalommal 5.585 főt látott el prevenációs tanácsokkal. A Bike Safe Kerékpár Nyilvántartási Rendszerbe 2022. évben 15 alkalommal 208 db kerékpárt regisztrált. Lakossági előadásra 8 alkalommal került sor, melyen 452 fő vett részt.

A Szomszédok Egymásért Mozgalom (SZEM) igen népszerű a Jászságban, mintegy 5.213 jászsági család vesz részt benne. A JNSZ MRFK BI BMO-tól érkező ELBÍR kiadványok az iskolák, önkormányzatok, polgárőrsek részére (71 cím) minden esetben (22 alkalom) megküldésre kerültek.

Család- és gyermekvédelmi tevékenység, valamint a hozzátartozók közötti erőszak helyzetének bemutatása

A családon belüli erőszak témakörben a felvilágosító, figyelemfelhívó prevenációs tevékenységet a rendőrkapitányság 2022. évben is tovább folytatta. A Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központtal, a Jászapáti Család- és Gyermekjóléti Központtal évek óta kiváló a kapcsolat. 2022-ben mindkét járásban 6-6 jelzőrendszeri értekezlet történt, melyeken a rendőrkapitányság képviselte magát, továbbá az éves értekezleten is megjelent. 2021-ben, illetve 2022-ben is 15 esetben került sor ideiglenes megelőző távoltartásra. A kiadmányozók folyamatosan követik a jogszabályi változásokat, és önképzés keretében fejlesztik ismereteiket a témakörben. Az elsődleges intézkedéseket végző kollégák képzése, érzékenyítése is megtörtént.

Kiberbiztonság bemutatása

Az elmúlt több, mint negyed évszázad alatt soha nem látott informatikai fejlődés következett be, mely az internet területét érintette. Az információknak értéke van, akár az üzleti világot, akár magánéletet tekintve. Kiemelt fontossággal bír az adatvédelem, mely legtöbbször digitális védelmet jelent. A kiberbiztonság nem teremthető meg csupán a biztonsági rendszerek működtetésével, fontos a folyamatos felvilágosító munka. 2022-ben ebben a témakörben kiadott ELBÍR kiadványok mind a 22 oktatási intézménybe eljuttatásra kerültek.

Az iskolaőri tevékenység bemutatása

2020. szeptemberében létrejött Iskolaőrsg 2022. évben tovább végezte munkáját. 2022. szeptemberében az eddigi 5 intézmény további 2-vel bővült az illetékességi területen. Jelenleg 7 fő iskolaőr lát el feladatot - 1 középiskolában (Jászberény) és 6 általános iskolában (Jászládány, Jászapáti (2), Jászkisér, Jászsós-szentgyörgy, Jászberény). Az új tevékenységi körben a kezdeti nehézségeket követően az intézményi igények és jogszabályi lehetőségek összehasonlítottak. Mind a hét iskola vezetője, illetve a két (Szolnok és Jászberény) Tankerület vezetői is pozitív véleménnyel vannak az iskolaőrök munkásságával kapcsolatban. Az iskolaőrök beilleszkedtek az iskolák rendszerébe, tevékenységük és lehetőségeik letisztázódtak, az iskolák számítanak a tevékenységükre. A 2023-as évben további iskolák tervezik jelentkezésüket a rendszerbe, a meglévők az eddigi iskolaőri létszámok fejlesztését igénylik. A helyi koordinátori rendszer beépült a megelőzési szakterületre.

Az iskolaőrök egyéb bűnmegelőzési feladatokat látnak el az iskolai szünetekben, munkájuk során a lakossági elérések száma megsokszorozódott.

„Az iskola rendőre” program

A baleset-megelőzési munkának fontos része az „Iskola Rendőre” program. Megvalósult a program célja, mely szerint lehetőleg minden általános iskolának legyen egy iskolarendőre, aki közvetlen kapcsolatban van az iskola vezetésével és a diákokkal. A tanítás megkezdése előtt az iskolarendőrök az általuk felügyelt iskolák vezetőit tájékoztatták az „Iskola Rendőre” program folytatásáról, valamint arról, hogy a szülői munkaközösség bevonásával lehetőség nyílik a balesetmegelőzés hatékonyabbá tételére.

A tanév megkezdése előtt és a tanév folyamán az intézmények környékén visszatérően helyszínbemutatót végeztek és végeznek közlekedésbiztonsági, közrendvédelmi, valamint bűnügyi szempontból. Az „Iskola Rendőre” program helyi koordinátora a Jászberényi Rendőrkapitányság baleset-megelőzési előadója.

Drogprevenciós programok

Az ORFK által 2014. év végén beindított országos drog-prevenciós program keretében a drogprevenciós tanácsadó a fogadóórákat és a telefonos ügyeket 2022-ben is minden esetben megtartotta.

Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum

A Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum - melynek mind a 18 jászsági település tagja - 2022-ben tovább végezte munkáját, melynek során 2 alkalommal nyári táborban, 1

alkalommal Polgárőr Napon tartott kitelepülést. A fenti rendezvényeken túl a Jászság 6 strandján és 5 településen 38 alkalommal történt JKEF szóróanyag eljuttatása a lakosság számára.

A Rendőrkapitányság, a Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum és a Jászsági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat közös szervezésében és a JNSZ Megyei Polgárőr Szövetség, valamint a Jászberényi és a Jászapáti Család és Gyermejkölési Központ közreműködésével 2022-ben két alkalommal került megrendezésre a Jászsági Bűnmegelőzési és Drogprevenciós verseny. Az egyik alkalom: 2020/2021-es tanév végén Jászsáoszentszgyörgyön a Vadasban került megrendezésre a Jászság 7 középiskolájának részvételével és még 4 Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Rendőrkapitányság képviseltette magát 1-1 középiskolás csapattal. A másik alkalom: 2022/2023 tanév kezdetén Jászfényszarun került megrendezésre a jászsági általános iskolások 7-8. osztályosainak számára a verseny, melyen 20 iskola képviseltette magát 1-1 csapattal.

Jelzőrendszeri tagok együttműködésének értékelése

Nehéz feladat hárul a Jelzőrendszerre, annak munkáját és folyamatosságát hátráltatja az iskolákban gyakran változó Jelzőrendszeri tagok személye.

Az intézményekben nem egységes a szemlélet, a Gyvt.-ből adódó feladatok, szülői kötelezettségek nem teljesítése esetén a szankciók hiánya. Mindemelllett a tagokon a tenni akarás, a jobbitó segítő szándék megmutatkozik, de egységes, folyamatában mindenki előtt ismert munkavégzés nem tud kialakulni.

Javaslatok 2022-re vonatkozóan

- A 2022-ben a preventív programok között hangsúlyosan jelenjen meg: a drog prevenció, továbbá az online térben elkövetett bűncselekmények, a gyerekeken túlmenően a pedagógusok és a szülők irányában is.
- A Jászsági Kábítószerügyi Egyeztető Fórum munkájában és programjainak szervezésében való további részvétel.
- A „Megelőzési és Tanácsadási Konferencia” sorozat tovább működtetése intézmények bevonásával, a gyermekek- és fiatalok, szülők- és pedagógusok, jelzőrendszeri tagok
- részére prevenciós programok, előadások szervezése.
- Frontális, nagy figyelemfelhívó programok mellett az egészséges életmód és a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségeire való figyelemfelhívás a szerhasználat helyett.

Természetesen Jászberényben számos, már működő közvetlenül, vagy közvetve drogprevenciós célú tevékenységek, valamint a drogprevenciós célokat is támogató programok is működnek. Jellemzően valamennyi oktatási, köznevelési intézményben az egészségnevelés, neveléshez kapcsolódóan, azon belül a tantervbe beépített módon, tanórákon belül jelenik meg a drogprevenció (a dohányzás, alkoholfogyasztás és drogfogyasztás megelőzéséről, káros hatásairól szólnak). Nagy százalékban jelennek meg az iskolai védőnő rendszeres foglalkozásai is ugyanebben a témában osztályfőnöki órák keretében.

A Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ óvodai és iskolai szociális segítői az elmúlt évben nagy hangsúlyt fektettek a covid járvány követően a preventív csoportos foglalkozások újraindítására a köznevelési intézményekben, melyekre nagy az igény és érdeklődés. A továbbra is fennálló létszámbélyok okán ezeknek egyelőre csak korlátozott számban tud az intézmény eleget tenni.

Jászági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat

A Jászági Szociális Szolgáltató Társulás fenntartásában **2019. 01. 01-től megkezdte működését a Jászági Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat** Jászapáti székhellyel, a Jászág 13 települését érintő ellátási területtel (Jászsószyentgyörgy, Jászapáti, Jászágó, Jászárokszállás, Jászberény, Jászdózsza, Jászfelsőszentgyörgy, Jászfényszaru, Jászfákóhalma, Jászládány, Jászszyentandrásh, Jásztelek, Pusztamonostor). A közeljövőben csatlakozni kívánó települések jelzései alapján az ellátási terület bővülési várható.

A Szolgálat feladata, hogy alacsonyküszöbű szolgáltatásként segítséget nyújtson a szenvedélybetegséggel küzdők (pl. drog-, alkohol-, gyógyszer-, internet-, vásárlás-, játékfüggőség stb.) és családjuk, közvetlen környezetük részére. A probléma típusától függően céljuk a megelőzés, ártalomcsökkentés és a kezelésbe juttatás. Az intézmény szakemberei segítséget tudnak nyújtani például információnyújtásban, tanácsadással (telefonon vagy személyesen), segítségnyújtás szociális ügyek intézésében. Feladatuk közé tartozik az egyéni esetkezelés, kríziskezelés, drogprevenciós programok (elsődlegesen iskolákban), igény szerint önségió csoportok alakítása, igény szerint foglalkoztató csoportok alakítása, kezelésbe juttatás (önkéntes alapon).

A szolgálat beszámolójából kitűnik, hogy szolgáltatásaikkal törekednek az indulás óta egyre nagyobb számban elérni a lakosságot. Az ügyfelek többsége jelzés alapján kerül a látókörükbe (jelzőrendszer, szülők), de az előző évhez képest nőtt az önként jelentkezők aránya is, mely arra is utal, hogy a szolgáltatás egyre szélesebb körben vált ismertté. Sajnálatosan a látókörükbe került szerhasználók között egyre több a fiatal. Gyerekeknél észlelt jelenségek a már általános iskolás kortól, később középiskolások körében már nagyobb számban megjelenő dohányzás, alkohol, rendszeres energiatital fogyasztók, de egyre gyakrabban fordul elő a droghasználat is. Jellemző tapasztalat az is, hogy inkább a felnőtteknél nagyobb a háritás, tagadás. Az érintettek javarészt nincsenek tisztában függőségük komolyságával, illetve bizonytalanok, befolyásolhatók. Tapasztalataik alapján igényként fogalmazódik meg a biztonságosabb szórakozási lehetőség biztosítása fiatalok részére.

Baptista Tevékeny Szeretet Misszió – Új Esély Központ

Önkormányzatunk ellátási szerződést kötött a Baptista Tevékeny Szeretet Misszióval, akik egy országos lefedettségű hálózat részeként egy új intézményt hoztak létre a városban. A központ szenvedélybetegek, illetve a pszichiátriai betegek ellátását biztosítja. Ennek eredményeként 2021-ben indult el az intézmény szervezése a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió – Új Esély Központ az 5100 Jászberény, Fehértői út 7. szám alatt. A hivatalos megnyitóra 2022. június 16-án kerül sor. Munkájukban fontos terület a megelőzés, a társadalomba visszaillesztés és a teljes élet helyreállítása. Mindkét ellátotti csoport nappali

ellátását tekintetében már évek óta fennálló szolgáltatási hiány került az intézmény létrehozásával megoldásra. Az intézmény aktívan bekapcsolódott a helyi rászorulókat ellátásába, intézményi hálózatába.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás

A közoktatási intézményeken, védőnőknél és a rendőrségen, szenvedélybetegek alacsony küszöbű szolgáltatásán kívül meg kell említeni, a Jászberényi Család- és Gyermekjóléti Központ tevékenységét is, mely intézmény a gyermek veszélyeztetettségét, illetve a család, a személy krízishelyzetét észlelő- és jelzőrendszer működtetésén túl, mindennapi munkájukban továbbra is kiemelt hangsúlyt fektet a prevenciós tevékenységekre. Preventív jellegű szabadidős foglalkozásokat, tematikus nyári táborokat szerveznek az Intézmény látókörében lévő – veszélyeztetett, sok esetben hátrányos helyzetű – gyermekeknek, fiataloknak. A Központ munkatársai jelenleg ismét már az idei nyári napközis táborra készülnek fel.

Az intézmény az előző évi szakmai tevékenységéről 2022 májusában számolt be a képviselőtestület felé, az elmúlt évi szakmai munka mutatói, programjai a „Tájékoztató a 2021. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról” című munkaanyagban elérhetők.

Jászberény Város Önkormányzatának **EFOP-1.8.7-16-2017-00007 azonosítószámú, „Szer nélkül a teljes életért” című projektje 2019. március 1-jén kezdődött, és 2021. május 1-jén zárult le.** A projekt utánkövetési időszaka 2023. május 1-jén ért véget.

A projekt rövid távú céljai közé tartozott elsősorban információkat szolgáltatni a fiatalok és az őket körülvevő mikrokörnyezet számára a kábítószerokról, azok fajtáiról és hatásairól, valamint a kábítószer használatával járó veszélyekről, egészségügyi, szociális és jogi következményeiről.

További célja a hatékony prevenciós programok szervezése, melyek kiterjedtek a szülők, a családok, a marginalizált csoportok megszólítására. Fontos célja volt továbbá a családok szerepének megerősítése, a családi megközelítést alkalmazó prevenciós programok létrejötte. Közösségi programok szervezése, amelyek a szerhasználat csökkenését eredményezik. Fontos területe volt a prevencióban dolgozó szakemberek továbbképzése, önismeretének fejlesztése, szupervíziós lehetőségének támogatása, konferenciák szervezése.

A projekt középtávú céljai közé tartozott a fiatalok érzelmi nevelése, fejlesztése. A projekt hosszútávú céljai közé tartozott a serdülőkorú teljes absztinencia (alkohol, dohányzás, illegális szerek) vagy legalábbis a mérsékelt fogyasztásnak az elérése és fenntartása, valamint a felnőttkori illegitím szerhasználat kialakulásának megelőzése vagy mérsékelt fogyasztása.

A projekt mindezen célkitűzései és projekt lezárását követő utánkövetési időszakában megvalósult tevékenységei is szervesen támogatták a HEP gyermekek célcsoportjával összefüggő intézkedési tervek megvalósulását is.

Közösségi tér kialakítása fiatalok számára; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.

Az ifjúsági közösségi tér kialakításának szükségessége már hosszú évek óta jelen lévő igény és szorgalmazott fejlesztési elképzelés volt Jászberényben, melynek kialakítási lehetőségeit az évek alatt már több elgondolás és kezdeményezés útján képzelte el és tervezte megvalósítani a város.

Ennek célkitűzéseit tekintve mind az EFOP-1.8.7-16-2017-00007 azonosítószámú, „Szer nélkül a teljes életért” című projekt, majd ezt követően egy újabb, az EFOP-1.5.3-16-2017-00019 azonosító számú, "Humán szolgáltatások fejlesztése a Jászberényi kistérségben" című projekt elemei közé kerültek be olyan elképzelések és tevékenységek, melyek a vágyott közösségi tér megvalósítására irányultak. Ennek eredményeként a volt Jász Látogatóközpont épületében került kialakításra egy közösségi tér, amely átadást követően, az Ifjúsági Községi Szintér nevet kapta. A helyszín mind felszereltsége, mind infrastrukturális adottságai által alkalmassá vált a fiatalok igényeinek kiszolgálására. Az udvarán kényelmesen megtartható akár egy tantermen kívüli osztályfőnöki óra, de egy fedett terasz is rendelkezésre áll a különböző szabadtéri tevékenységekre.

Az utóbbi projekt 2023. április 30-án zárult, mely jelenleg is programokkal tölti meg az adott helyet.

Ezzel a lehetőséggel az intézkedési tervben is szereplő célkitűzés, mint egyfajta közösségi tér, végre elérhetővé vált a helyi fiatalok számára.

Gyermekek napközbeni ellátása

A gyermekek célcsoporttal kapcsolatban külön említést igényel a gyermekek napközbeni ellátása körében a bölcsőde intézménye. A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik. A gyermekek napközbeni ellátását különösen olyan gyermek számára kell biztosítani, akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége, akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel, akinek szülője, törvényes képviselője szociális helyzete miatt az ellátásáról nem tud gondoskodni.

A korábbi megnövekedett férőhelyigény kielégítésére új bölcsőde épült, és így **Jászberény Városi Önkormányzati Bölcsőde és Védőnői Szolgálat bölcsődei intézményegysége** 78 férőhelyen -3 csoportban 12 férőhelyen (két év alattiak), 3 csoportban pedig 14 férőhelyen-biztosította a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását.

A bölcsőde mellett további bölcsődei ellátást biztosíthatnak a **családi bölcsődék** is. Jászberény város közigazgatási területén a Gyermekcentrum Közhasznú Alapítvány a

fenntartásában működő Fejlesztő Kuckó Családi Bölcsőde Hálózatában a Manócska Családi Bölcsődében és a Fejlesztő Kuckó Családi Bölcsődében 7-7 férőhellyel biztosította a gyermekek (húszhetestől tizennégy éves korig) napközbeni ellátását. A Manósziget Családi Napközi és Játsház Nonprofit Kft. fenntartásában működő Manósziget Családi Bölcsőde Hálózatában a Menő Manó Családi Bölcsődében, a Fecsegő Tipegők Családi Bölcsődében és a Csicsergők Családi Bölcsődében 7-7-7 férőhellyel gondoskodtak a gyermekek ellátásáról. A Rella Baba Nonprofit Kft. fenntartásában működő Baby World Családi Bölcsőde 7 férőhellyel biztosította továbbra is a gyermekek ellátását.

A **Maci Alapítvány fenntartásában** 2019. év őszén kezdte meg működését a Maci Családi Bölcsőde 7 férőhellyel. 2020. őszén a **Református Egyház fenntartásában működő Gólya óvoda bővült 1 bölcsődei csoporttal.**

Nyári táboroztatások

A járványhelyzet feloldását követően ismét a preventív programok körében továbbra is hangsúlyos törekvésként jelent meg a nyári táboroztatás a gyermekek és fiatalok nyári hasznos szabadidő eltöltése érdekében.

A társadalmi szervezetek és a jászberényi egyházi közösségek alapítványai továbbra is törekednek jelentős részt vállalni a gyerekek szabadidős programjainak szervezésében és nyári táboroztatásában. Fő célcsoportjuk a nehéz anyagi körülmények között, krízishelyzetben élő és hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik.

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testületének Jászberény Városi Önkormányzat 2022. évi költségvetési előirányzatainak megállapításáról szóló helyi rendeletében az elmúlt évben is támogatást nyújtott – kizárólag pályázati úton igényelhető forrás formájában - hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek táboroztatásához.

Nők esélyegyenlősége

(tájékoztató a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)

2023. március hó 14. napján Tóth János, a JNSZ Vármegyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője az alábbi beszámolót szolgáltatotta a nők munkacsoport részére a 2022 és 2023-as évek vonatkozásában az alacsony iskolai végzettségűek, a fiatalok foglalkoztatása, a speciálisan nőknek szervezett programokkal kapcsolatosan.

- alacsony iskolai végzettségűek esetében a felnőttképzési programok lehetőségei:

A GINOP-6.1.1-15 kódszámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretében 2022. évben két tanfolyam indítására került sor. 2022. február 28. napján indult Jászberényben Logisztikai feldolgozó képzés 20 fő részvételével, 2022. március 03. napján pedig Jászládány településen 22 fő részvételével Raktáros képzés indult. A kiemelt program keretében további képzések nem indultak.

Célcsoport: 16 évet betöltött, nem nyugdíjas közfoglalkoztatott vagy munkaviszonnyal rendelkezik.

Cél: Az alacsony iskolai végzettségű, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak képzésbe vonása.

A program konzorciumban valósul meg a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, a nemzetgazdasági Minisztérium, a Belügyminisztérium, illetve a kormányhivatalok együttműködésével.

A pandémiás időszakban a képzőintézmények online oktatásra tértek át, így a képzések rendben befejeződtek.

- alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési arányai:

2022. 01. 01. - 2022. 12. 31. között összesen 1297 fő regisztrált álláskereső helyezkedett el, közülük alacsony iskolai végzettséggel 335 fő rendelkezett,
2023. 01. 01. - 2023. 01. 31. között összesen 58 fő regisztrált álláskereső helyezkedett el, közülük alacsony iskolai végzettséggel 18 fő rendelkezett.

- fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük (amennyiben vannak ilyen programok számszerű adat a résztvevőkről):

A GINOP 5.2.1.-14 Ifjúsági Garancia Rendszer elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program a 25 év alatti nem dolgozó, nem tanuló fiatalok számára kínál segítséget. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A program indulása óta bevont létszám összesen 1870 fő, melyből támogatásban részesült 1795 fő. 303 fő vett részt képzésben, 22 fő részesült lakhatási támogatásban, valamint 39 fő kapott vállalkozóvá válási támogatást. 1497 fő után került megállapításra bérköltség támogatás.

2022-es évben nem volt képzés, sem lakhatási támogatás, sem vállalkozóvá válási támogatás. 124 fő után került megállapításra vállalkozások munkaerő támogatását célzó és munkatapasztalat - szerzést elősegítő támogatások.

2023-as évben sem indult képzés, sem lakhatási támogatás, sem vállalkozóvá válási támogatás. 2023.01.31-ig 9 fő bevonása történt az aktuális bérköltség támogatásokba. A jelenleg futó vállalkozások munkaerő támogatását célzó és munkatapasztalat - szerzést elősegítő támogatások 2023.10.31. napjával érnek véget.

- speciálisan nőknek szervezett foglalkoztatást segítő programok, résztvevők száma:

Speciálisan nőknek szervezett foglalkoztatást segítő programunk nincs.

Regisztrált álláskeresők száma, akiket munkaviszony létesítés miatt töröltek a nyilvántartásból:

- 2022. 01. 01. – 2022. 12. 31. között: 1297 fő,
- 2023. 01. 01. – 2023. 01. 31. között: 58 fő.

Jelen beszámoló elkészítéséhez 2022. 01. 01. – 2023. 01. 31. közötti adatok kerültek felhasználásra.

A női foglalkoztathatóság javítása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, szükséges a 2023-2028-as években is folytatni.

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

(tájékoztató a közmunka program 2022. évi beszámolójából és a HEP Fórum jegyzőkönyveiből készült)

A célcsoportot érintően, a 2018-2023-as időszakra vonatkozó intézkedési tervben foglaltak az alábbiak szerint kerültek megvalósításra:

A nők álláskeresőségének támogatása két munkacsoport, a mélyszegénységben élők és a romák, valamint a nők munkacsoport intézkedési tervében is hangsúlyosan megjelenik. Az ***EFOP-1-5-3-16-00019*** számú, ***„Humán szolgáltatások fejlesztése a Jászberényi kistérségben”*** című pályázatnak kiemelt célcsoportja volt a hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság, akiket munkaerőpiaci integráló programokba vontunk be és aktív munkaerőpiaci eszközökhöz segítettük hozzá a pályázat teljes életútja alatt. ***A projekt a nők esélyegyenlőségét kiemelten kezelte***, a megvalósítás során a bevont nők számáról önálló adatszolgáltatási kötelezettségünk állt fenn.

A projekt kiindulópontja, hogy a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programokban az intézkedéseknek el kell érniük a leghátrányosabb helyzetű társadalmi csoportokat is. ***Alapvető cél a nyílt munkaerő-piacra nem, vagy csak nehezen bevonható csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és a munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése.*** A munkaerő-piaci programok potenciális célcsoportjába tartozó személyek egy része esetében a képzésben vagy foglalkoztatásban való részvétel csak speciális, elsősorban szociális és egészségügyi szolgáltatásokkal együttesen, vagy ezek igénybevételét követően válik lehetővé. A megszerzett vagy felfrissített képességek és ismeretek által a bevont személyek képessé válnak becsatlakozni magasabb végzettséget adó képzésekbe, illetve foglalkoztatási programokba.

A fentiekben megfogalmazott célok elérésére kidolgozott szolgáltatáscsomag a célcsoport tagok részére olyan komplex szolgáltatást nyújt, amely egyszerre tartalmazza a

foglalkoztathatóság javítását célzó programelemeket, valamint a személyre szabott szociális és egészségügyi szolgáltatásokat. A program kiszélesíti a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott szolgáltatási kört, ezáltal a leghátrányosabb helyzetűeknek segíti elő az elhelyezkedést, esetleg a belépést a nyílt munkaerőpiacra átvezető programokba. A program megvalósítása során lehetőség nyílik a munkaerő-piaci integráló programok eszközrendszerének összehangolására, valamint komplementer szolgáltatások biztosításával a célcsoport számára komplex esetkezelés biztosítására. Az egyes célcsoporttagoknak nyújtott szolgáltatások a fejlesztési folyamat során egymásra épülnek, ezáltal is elősegítve a munkaerő-piaci programok eredményes befejezését.

„A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése” kapcsán az alábbi feladatok kerültek megvalósításra:

317 fő – hátrányos helyzetű személy (220 nő) vonatkozásában egyéni fejlesztési tervet készítettek a Jászberényi Család és Gyermejkölési Központ munkatársai a munkaerőpiaci integráció elősegítésére. Az egyéni fejlesztési tervvel rendelkező célcsoport számára olyan komplex szolgáltatási csomag került összeállításra, amely hatékonyan ötvözi a foglalkoztathatóság elősegítéséhez kapcsolódó programelemeket az egyénre koncentráló szociális és egészségügyi tanácsadással. A fejlesztési terv elkészítése során feltérképezésre került a bevont személy iskolai végzettsége, valamint a munkaerőpiaci célja és meghatározásra került a cél eléréséhez vezető út. Összeállításra került a lehetséges fejlesztési tevékenységek listája, amely részletesen tartalmazta a fenti pályázat tevékenységeit az egyes programelemek szinergiája miatt. A fejlesztési naplót környezettanulmány egészítette ki, amely innovatív módon épített a válaszadó önreflexiójára: vizsgálat tárgyát képezte a lakhatási és vagyoni helyzet, illetve azok a problémák, amelyek gátat szabnak az eredményes álláskeresésnek (pl gyermekelhelyezés, betegség). Ugyanakkor megbeszélésre került a problémák forrása és a megoldásban segítő személyek, szervezetek is. Szintén vizsgálat tárgyát képezte a válaszadó kapcsolati hálóját, azok az intézmények, amikkel rendszeres kapcsolatban áll. A fejlesztési tervben problémafa is készült, amely segítségével feltárhatók azok az ok-okozati összefüggések, amelyekből láthatóvá válnak, hogy milyen problémákkal néz szembe a család a hétköznapiakban. A család szintén vizsgálat tárgyát képezte: külön fejlesztési tevékenység került megfogalmazásra azokra a családtagokra, akik bevonását a célszemély is szükségesnek tartott.

Kidolgozásra került az foglalkoztathatósághoz kapcsolódó kompetenciák felmérésének módszertana. Ezen kompetenciáknak a fejlesztése kulcsfontosságú a versenyképesség és a foglalkoztathatóság szempontjából, mivel a strukturális változások, mint a globalizáció és a technológiai fejlődés egyre magasabb és a munkaerőpiac igényeinek mindinkább megfelelő készségeket igényel a termelékenység növekedése és a munkahelyek biztosítása érdekében. Az oktatási és képzési rendszereknek olyan készségeket kell fejleszteniük, melyek segítségével a munkavállaló képes megfelelni a potenciális munkáltatók által támasztott követelményeknek.

A munkavállalók készségei és a munkáltatók elvárásai közötti eltérés arra a diszkrepanciára utal, ami a készségek iránti kereslet és kínálat között van jelen a munkaerőpiacon: a munkáltatók által keresett készségek különböznek az álláskereső vagy a dolgozók által kínált készségektől. A foglalkozások átjárhatósága miatt a munkáltatók a képzettséget igazoló okmányok mellett egyre nagyobb hangsúlyt fektetnek azoknak a személyiségjegyeknek a vizsgálatára, amelyek a szervezetnél előforduló komplex feladatok megvalósításához elengedhetetlenül szükségesek. A potenciális munkavállalóknak a végzettség mellett, az egyes feladatkörök ellátáshoz szükséges kompetenciák körét is meg kell adniuk, vagyis a kompetenciák sorának rögzítése a korszerű munkaerő kiválasztáshoz – a folyamatos értékeléshez elengedhetetlen.

A Jászberényi Család és Gyermekjóléti Központ mentorai végezték el az útmutató alapján a kompetenciamérést az egyéni fejlesztési tervekhez kapcsolódóan. Az egyéni kompetenciák felmérésével hozzájárultunk a munkát megelőző időszak előzetes szocializációs folyamatához, amely magába foglalta a munkába állás tudatos előkészítését, a pályaválasztási tanácsadást, a munkaerő-piaci információk átadását és a tudatos felkészülést. Az egyéni képességek tudatosítása elősegítette a pályaaorientációt és az esetleges pályamódosítás kezdeményezésében is fontos szerepet játszott. A kompetenciamérés komplex folyamat, amelyben a résztvevők aktív szerepet vállaltak: az egyes kompetenciacsoportok feltérképezése és azonosítása után közösen került összeállításra a munkaerőpiaci elhelyezkedés szempontjából fontos kompetencialista. A szakképzett tréneri irányítás, a feladatok sokfélesége által a programban részt vevők segítséget, iránymutatást kaptak az önéletrajz és a motivációs levél megírásához, amelyekben a kompetenciák szerepeltetése kulcsfontosságú.

Tekintettel arra, hogy a projekt kiemelt célcsoportját jelentő, munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű lakosok rendkívül változatos képet mutattak a kompetenciák terén, differenciált megközelítést dolgoztunk ki. Standard kérdőíves felmérés helyett a módszertant minden esetben az egyes csoportok igényeihez igazítottuk. A kompetenciamérés középpontjában az önreflexió állt, annak tudatosítása, hogy milyen belső értékek mentén induljon el az álláskereső folyamat. A feladatok segítségével olyan mintapanelek kerülnek kidolgozásra, amelyek könnyen beilleszthetők a későbbi önéletrajz és motivációs levél szerkezeti egységébe.

A munkaerőpiaci integrációt elősegítő szolgáltatásokat úgy valósítottuk meg, hogy szakszerű gyermekfelügyeletet biztosítottunk a kisgyermekkel érkező nők számára. Az egyéni fejlesztési terv és a kompetenciamérés eredménye alapján az alábbi 18 órás foglalkozásokba kerültek bevonásra a hátrányos helyzetű személyek:

- Álláskeresői technikák elsajátítása 3 x 6 óra
- Munkaszocializációt és csoportmunkában történő együttműködést elősegítő 3 x 6 óra
- Önálló életvezetési technikák 3 x 6

A fenti programok kiegészítéseként álláskeresői klub és egyéni tanácsadás működött heti rendszerességgel a Jászberény, Kossuth Lajos u. 58. szám alatti multifunkcionális közösségi

térben. Az egyéni álláskeresési tanácsadás olyan személyek bevonását célozza, akik csoportos foglalkozások keretében nem tudtak megnyílni társaik előtt, illetve akik problémája aktívabb beavatkozást igényelt.

A munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében munkavállalásra felkészítő tréninget, valamint bizalomépítési és életvezetési tréninget tartottunk. **4 alkalommal került megszervezésre érzékenyítő, szemléletváltó foglalkozás munkáltatóknak.** A térségi munkáltatók, a vállalatok HR munkatársai, valamint munkaerő-közvetítő cégek személyes megkeresés útján kaptak meghívót a programra, melynek célja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok élethelyzete iránti érzékenység erősítése. A programelemre előadóként kapott felkérést a TEF esélyegyenlőségi referense, valamint Jászberény Városi Önkormányzat esélyegyenlőségi referense.

A női foglalkoztathatóság javítása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, azonban szükséges a 2023-2028-as időszakban is folytatni.

A hátrányos helyzetű (főként roma) lakosság aktív bevonására és részvételére építő szakmai és családi napokat szerveztünk, amelyek ***a közösségépítés és hagyományőrzés mellett számos, ingyenesen igénybe vehető szolgáltatás helyszínén történő biztosítását tette lehetővé*** a célcsoport számára. A programelem során ***a résztvevők igénybe vehették az ingyenes jogi tanácsadást, adósságkezelési és pénzgazdálkodási tanácsadást, gyermeknevelési – és gyermekrehabilitációs tanácsadást.*** A Jászberényi Családsegítő-és Gyermekjóléti Szolgálat mentorként meghívott munkatársai bevonták a résztvevőket a pályázaton belül megvalósuló mentorálási programba. A Neszúrben található Öregerdei Gyermektábor kiváló lehetőséget adott a közösségi programok megtartására.

A romák és mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása, mint intézkedési terv megvalósítása folyamatos, azonban szükséges a 2023-2028-as időszakban is folytatni.

A Jászberényi Városi Önkormányzat a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály előzetes közfoglalkoztatási tárgyú kiírásainak megfelelően – 2022. évben is több alkalommal sikeresen pályázott közfoglalkoztatási programok keretein belül, tartós értékteremtő közfoglalkoztatás megszervezésére.

Pályázat került benyújtásra a Központi munkaerőpiaci program keretében nyári diákmunkások foglalkoztatására is.

A közfoglalkoztatási programok megvalósítása során azok a hátrányos helyzetű, iskolázatlan dolgozók kerültek bevonásra, akiknek más jövedelmező lehetőségük a szűkebb környezetükben nincs.

2022. évben beadott foglalkoztatási kérelmek után megítélt támogatások			
s.sz.	Projekt megnevezése	Program időtartama	Létszám (fő)
1.	Start-Szociális	2022.03.01-2023.02.28.	33
2.	Start-Mezőgazdaság	2022.03.01-2022.11.30.	10
3.	Hosszabb időtartamú	2022.03.01-2023.02.28.	2
5.	Logisztikai válogató	2022.02.28-2022.06.21.	20
4.	Nyári diákmunka	2022.07.01-2022.08.31	13
Mindösszesen:			78

Szociális jellegű közfoglalkoztatási program:

A szociális jellegű közfoglalkoztatási program a csapadékcsatornák tisztítására, mezőgazdasági utak rendbetételére, közúthálózat karbantartására, illegális hulladéklerakó-helyek felszámolására irányuló programok tevékenységeit foglalja magába.

A 2022. évi szociális program 33 fővel indult, amelyből 13 fő munkaviszonya 2022.03.01-2022.11.30-ig, és 20 fő munkaviszonya 2022.03.01-2023.02.28-ig tart.

A Mezőgazdasági program:

A mezőgazdasági közfoglalkoztatási program 10 fővel, 2022. 03.01-től - 2022. 11. 30-ig tartott.

Munkaterv szerinti feladatok:

A Neszűr területén található homoktövis ültetvények gondozása, a termés betakarítása és értékesítése.

A Neszűr III. dűlőben található Önkormányzati tulajdonú területen lévő 8 db fóliasátorban konyhakerti növények termesztése, gondozása.

A 8 db sátorban ültetésre került: cukkini, paprika, paradicsom, főzötök, zöldbab. A megtermelt növények termései az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben (bölcsőde, idősothton) kerültek értékesítésre.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A programban 2 fő vesz részt 2022. 03.01-2023.02.28-ig.

Egy fő általános irodai adminisztrátorként, feladatait a hivatal Gazdasági Osztályán látja el, ezzel segítve az osztály munkáját.

Egy fő pedig a Gondnokságon felmerülő napi feladatok ellátásában segít.

Képzéssel egybekötött közfoglalkoztatás:

Jászberény Városi Önkormányzat 2022. évben is csatlakozott a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával közösen, képzéssel egybekötött közfoglalkoztatási programra. Logisztikai válogató tanfolyamon 20 fő vett részt, amely 2022.02.28-2022.06.21-ig tartott, ennek célja volt, hogy a regisztrált álláskereső új szakmát kapjanak, ezzel növelve elhelyezkedési esélyüket az elsődleges munkaerőpiacon.

A tavalyi logisztikai válogató képzésen mindenki sikeres vizsgát tett.

Egyéb, nyári diákmunka szervezése:

Innovációs és Technológiai Minisztérium 2022-es évben meghirdette a nyári diákok foglalkoztatását az Önkormányzatok számára. Tekintettel a jelentkezők nagy létszámára, 2022-ben 13 fő foglalkoztatása valósult meg.

A tanulók - négy osztályon - (Városgazdálkodási Osztály, Gazdasági Osztály, Jegyzői Osztály, Aljegyzői Osztály) valamint a Kossuth úti Ifjúsági Községi Szintérben kerültek foglalkoztatásra. A feladatukat szorgalmasan és érdeklődéssel végezték.

2022. évben - az áthúzódó programokat is figyelembe véve - 99 fő közfoglalkoztatott és 13 fő nyári diák alkalmazására volt lehetőség pályázat útján.

Év közben 13 fő közfoglalkoztatott dolgozó munkaviszonya került megszüntetésre a programok lejárta előtt az alábbiak szerint: 2 főnek sikerült elhelyezkednie az elsődleges munkaerőpiacon, 5 fő munkamegtagadás, míg 6 főnek igazolatlan hiányzás miatt kellett intézkedni munkaviszonyának azonnali hatályú felmondással történő megszüntetéséről. Pótlásukat sikerült megoldani.

A fluktuáció következtében összesen 112 fő foglalkoztatása valósult meg.

A programok keretében a közfoglalkoztatottak Jászberény város számára értékteremtő tevékenységeket láttak el. Megállapítható, hogy a programokban vállalt feladatok maradéktalanul teljesültek, annak hasznossága vitathatatlan a város számára.

A Vöröskereszt a városban élőknek oszt tartós élelmiszert, ruhát, gyermekholmikát. A neszűrieknek a „Helyet” Alapítvány oszt élelmiszert, amit az Élelmiszer bankból hoznak el, Tanoda működik a városban évek óta.

- Nők álláskeresői támogatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30.
Szükséges a 2023-2028-as évekre tovább vinni, folyamatos.
- Közösségépítő programok folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.12.31. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**
- Élelmiszerosztás folytatása; az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**
- Mélyszegénységben élők részére közösségépítő programok folytatása (közösségi termelés fóliasátorral) az intézkedés megvalósításának határideje: 2023.06.30. **Megvalósult intézkedési terv, folyamatosan jelen van a városban évről évre.**

Összegzés az intézkedési tervek időarányos megvalósulásáról

2022-ben és idén is a Helyi Esélyegyenlőségi Program munkacsoport vezetőiben, illetve tagjaiban változás következett be. Az elmúlt öt évben az intézkedési tervben szereplő megvalósítandó programokból, intézkedési tervekből (összesen 18) 12 megvalósult, vagy részben megvalósult, a következő évekre 6 intézkedési terv (2023-2028-as évekre vonatkozó HEP) folytatásként bekerült, ezek többsége részben megvalósult vagy folyamatos. A kitűzött célok továbbra is reálisak a munkacsoportok az új személyekkel is sikeresen dolgoznak a programok megvalósításán.

Jászberény Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az 59/2023. (II. 22.) határozata alapján az alábbi tagokat delegálja az Integrációs Kerekasztal, mint jogi személyiséggel nem rendelkező, szakmai munkacsoporthoz: Bethlendy Bélát, a Humán, Közrendi és Vallásügyi Bizottság elnökét, Hamar Katalint, a Helyi Esélyegyenlőségi Program „Romák, Mélyszegénységben élők” munkacsoportjának vezetőjét és Kóczián-Patkó Anett, a Jászberény Városi Önkormányzat esélyegyenlőségi referensét.

A Képviselő-testület véleményezési jogot biztosít az Integrációs Kerekasztal számára a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadására, továbbá a HEP Intézkedési Tervében foglaltak időarányos teljesítésére irányuló tájékoztatók vonatkozásában, akként, hogy a véleményezési joggal érintett előterjesztések az ***Integrációs Kerekasztal írásbeli véleményének csatolásával kerüljenek a Képviselő-testület elé beterjesztésre.***